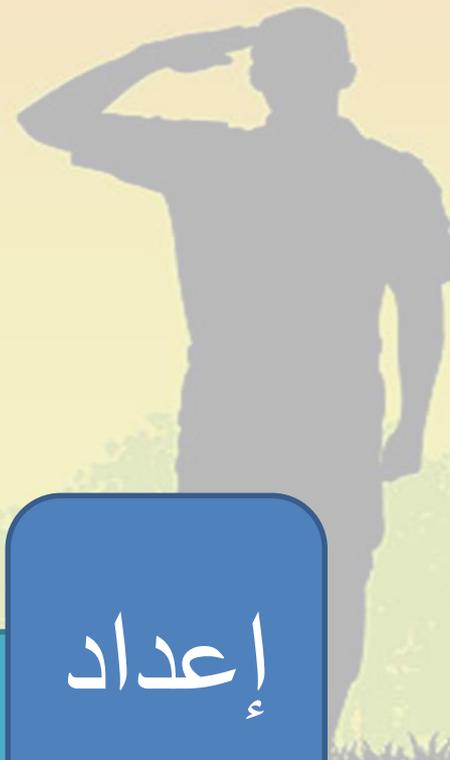




هندسة التدريب

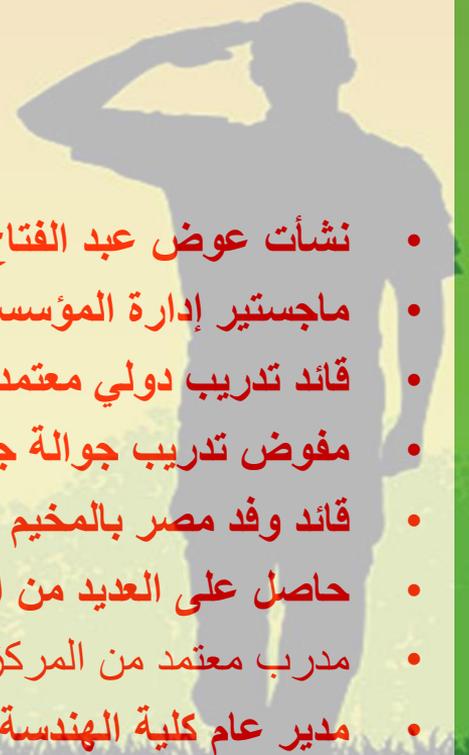


القائد/ نشأت عوض عبد
الفتاح

إعداد



تعريف



- نشأت عوض عبد الفتاح .
- ماجستير إدارة المؤسسات الرياضية .
- قائد تدريب دولي معتمد منذ ٢٠٠٤ م .
- مفوض تدريب جواله جامعة الأزهر بالقاهرة .
- قائد وفد مصر بالمخيم الكشفي العربي ال ٢١ .
- حاصل على العديد من الدراسات التدريبية في التنمية البشرية والقيادية وأيضا المجال الرياضي .
- مدرب معتمد من المركز الكندي للتنمية البشرية تدريب المدربين (TOT) (TRAINING OF TRAINERS)
- مدير عام كلية الهندسة الزراعية بجامعة الأزهر الشريف .



مقدمة

- لا يخفى على أحد أهمية تدريب القيادات الكشفية التي تشرف تأطير الفتية والشباب، وعلى نوع المهام التي تدخل في إطار الممارسة الكشفية في شموليتها، لتمكينهم من المعارف والمهارات والاتجاهات التي تطور قدراتهم القيادية، لسد الفجوة بين متطلبات الممارسة السليمة وبين مؤهلات القادة، إذ يعتبر تنظيم مضامين التدريب الكشفي وفق نظام رسمي لتأهيل القيادات من بين أهم الأهداف التي تسعى لها الرابطة، من أجل صياغته وفق مرجعيته الأصلية المعتمدة من طرف المنظمة الكشفية العربية، لتوحيد مضامينه وأسلوب تنفيذه، ليكون مرجعا رسميا لسلسلة الدورات التدريبية التي تنظمها الجمعيات العضوة بالرابطة لفائدة أطرها قائد/ شكيب الرغاي



فالقادة داخل الوحدات يحتاجون لتقنيات التنشيط والتواصل، ووسائل فهم خصوصيات المراحل العمرية وقدراتهم البدنية والعقلية للفتية والشباب، حتى يتمكنوا من استيعاب مناخ التعامل، لأبتكار أساليب تحفيزهم ودفعهم للمبادرة والإجتهد والإبداع، لتنفيذ الطريقة الكشفية بكل مكوناتها، وهذا لن يتم ضبطه والتحكم فيه إلا من خلال صياغة نظام متكامل للتدريب موحد ومعتمد رسمياً.

قائد/ صلاح الدين مبروم



• مع تطور الأعمال وظهور اختصاص التنمية البشرية في جميع القطاعات سواء التجارية أو الاجتماعية والتربوية ظهر التدريب كمطور ومساهم في تعزيز الكفاءات. بين دور القادة ودور العاملين في هذه المجالات وحيث أن التشابه كبير جدا في (الإشراف، التخطيط، التواصل، مواجهة الجمهور، الإدارة، القيادة،) فإن الحركة الكشفية وسعيها منها الى الاستفادة من الخبرات والتطور في هذا المجال، لجأ مصممو المسارات التدريبية الى إدخال العديد من هذه المحاور في صلب التدريب الكشفي.



الهدف العام من الورشة

التعرف على احتياجات القادة، كي
يحصلوا على مؤهلات تدريبية معترف
بمصداقيتها.



مكونات الطريقة الكشفية بالصور



التعلم بالممارسة



القانون والعهد



نظام الطلائع



المشاركة المجتمعية



الإطار الرمزي



الراشدون



نظام الشارات



حياة الخلاء





• تصنف الطريقة الكشفية في خانة الطرق التربوية النشيطة الفاعلة، وقد عرف المنهج التربوي هذه الطرق " أنها تقوم على نشاط المتعلم والفعل الذي يتعلم من خلاله المعارف ويكتشفها، حيث يصبح مشاركا بنفسه في بناء المعارف مستعملا مبادراته الإبداعية بدلا من تلقيها "



• وهي نظام متدرج للتثقيف الذاتي " للفتية والشباب المتكون من عدة عناصر منصهرة فيما بينها، إذ لا يمكن إغفال أحد هذه العناصر أو الاهتمام بعنصر أكثر من باقي العناصر، وتفاعل هذه العناصر تحقق التقدم الذاتي للفتية والشباب بالإسلوب التربوي الذي تتشده أهداف الحركة.



نظام التأهيل القيادي الكشفي





• نظام التأهيل القيادي الكشفي عبارة عن سلسلة من المحطات التي تتضمن خبرات تدريبية موزعة وفق جدولة زمنية محددة، الغاية منها تنمية معارف ومهارات واتجاهات قادة الوحدات، لتحديد مهامهم التربوية، وتطوير أساليب ومتطلبات التنفيذ، لتسيير الوحدات الكشفية حسب مرحلتها العمرية، لكونها الخلية الأساسية في تنفيذ التربية الكشفية، ويعمل هذا النظام بتواز مع الممارسة الكشفية، كي يغطي احتياجات القادة، ليحصلوا على مؤهلات تدريبية معترف بمصداقيتها المحقق للهدف.



يتكون نظام التأهيل القيادي على سلسلة موزعة على ثلاثة مكونات مترابطة فيما بينها، الغاية منها توفير دورات تدريبية تؤهل القيادات لتغطية الحاجيات التأطيرية، وفق قدرات ومؤهلات مختلف القادة، ووفق المهام المطلوب تأطيرها، وعلى هذا الأساس يتعامل النظام مع جميع أصناف المؤهلات التي يتوفر عليها القادة، ويبقى مجال تنمية القيادات من التداريب العليا التي تعد وتوفر "قادة القادة" أو ما يسمى "تدريب المكونين"، على اعتبار أن هذه الفئة تتولى مهام قيادية لوضع الخطط الإستراتيجية لمواكبة حاجيات التأطير وتطوير الممارسة الكشفية، ومواكبة المضامين التدريبية وتقويمها وتعديلها لتلبي الحاجيات المتطورة مع تغير قضايا التربية بصفة عامة.



هندسة التدريب الكشفي









- يتكون نظام التدريب الخاص بإعداد قادة الوحدات الكشفية ، من فترة إعدادية داخل الوحدات ، يتم تتويجها بدورة تدريبية في إطار داخلي ، مدة تدريبية لتقريب المتدرب بحياة المخيم بشكل عملي معاش مدته 6 ستة أيام كاملة بلياليها ونهارها ، يعيش المتدربون دور مجموعات كشفية بنفس الأسلوب الذي يدبر به تسيير الوحدات الكشفية .



الممارسة الكشفية
بالوحدة

التأوب بين المؤسستين
بالمخيمات

مراكز التدريب
بمخيمات نموذجية

التعامل مع المواقف الحقيقية
مكان للتدريب العملي

تنفيذ
المهارات

توظيف القدرات المحصل
عليها



تلقي المعرفة النظرية
التعامل وفق المواقف (المصطنعة)

تلقي
التطبيقية

القدرة على الفعل

المعرفة

التدريب على
المواقف



نظام التأهيل القيادي

٤) تدريب قادة التدريب ومساعديهم

١) تدريب قادة الوحدات ومساعديهم

٣) التدريب الوظيفي

٢) التدريب التخصصي



• وليتمكن القائد من القيام بالمهمة في أحسن الظروف، عليه التمكن من المواصفات التالية:



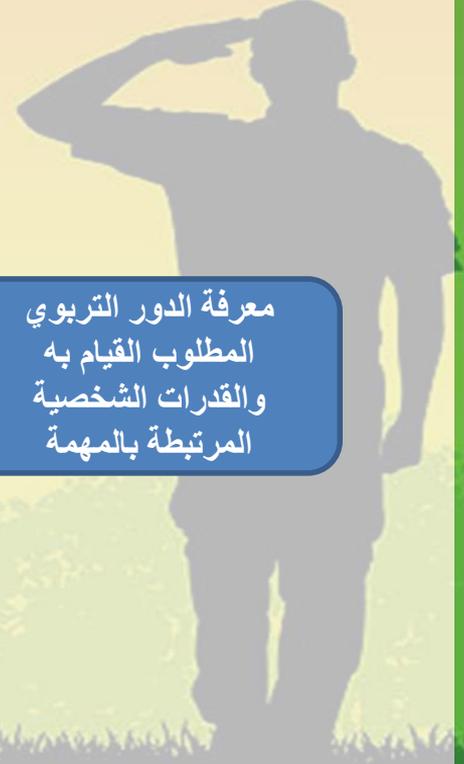
الكفاءة الإدراكية الذهنية -
المعرفية المتعلقة بالكفايات
التي تتطلبها المهمة القائد

الكفاءة المتعلقة بمهمة
تأطير وحماية
المجموعات الصغيرة:
الوحدات والطلّاع

مواصفات المهمة

معرفة الدور التربوي
المطلوب القيام به
والقدرات الشخصية
المرتبطة بالمهمة

الكفاءة المرتبطة بالمهارة
التقنية التنشيطية المتلائمة مع
حاجيات الفتية والشباب





تصميم نظام التأهيل القيادي





تدريب قادة الوحدات ومساعدتهم

• تدريب أولي

• تدريب أساسي

• تدريب متقدم (الشارة)





التدريب الوظيفي

• قائد الفرع مفوض الجهة

• خدمة وتنمية المجتمع

• مفوض الإعلام
• التدبير المالي والإداري





تدريب قادة التدريب ومساعدتهم

• نظام تأهيل مساعد
قائد التدريب

• نظام تأهيل قائد التدريب





التدريب التقني التكميلي

- تخصص التقاليد الكشفية
- تخصص أعمال الريادة
- تخصص المهارات الكشفية

- تخصص الأناشيد والغناء
- تخصص الألعاب التربوية

- تخصص أنشطة وسائل التعبير
- تخصص الأشغال اليدوية





الرابطة الكشفية المغربية

سلسلة التدريب الكشفي

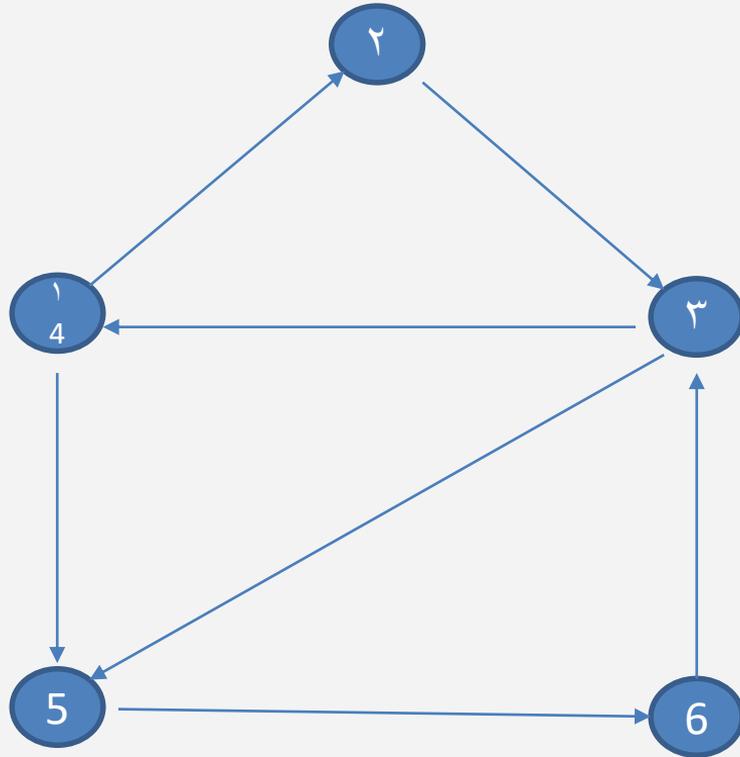


شارة التدريب	توضيحات	مدة التنفيذ	كيفية التنفيذ	درجات التدريب
	القيام بمهام تحت اشراف قائد الوحدة ومساعديه	ثلاثة اشهر	الاستئناس بالقيادة داخل الوحدة	قائد متدرب بالوحدة
	ممارسة مهام وتطبيقات داخل الوحدة	6 ايام 6 شهور	دورة تدريبية متابعة و تطبيقات	التدريب الإعدادي (مرشح متدرب)
	ممارسة مهام وتطبيقات داخل الوحدة	6 ايام 8-12 شهراً	دورة تدريبية متابعة و تطبيقات	التدريب الأساسي (مساعد قائد الوحدة)
	القيام بدراسة أو مشروع تتوج بها الدورة التدريبية	7 ايام 06 أشهر	دورة تدريبية دراسة الشارة	قائد الوحدة (الشارة الثالثة)
	التخصصات التالية: 1) التثقيف الإعلامي. 2) التدبير المالي والإداري. 3) التجمعات الكبرى. 4) تقنيات التشييط. 5) حماية البيئة. 6) خدمة وتنمية المجتمع.	5 ايام	يختار من بين التخصصات التالية	تدريب التخصص
	المحتوى المتعلق بالتسيير الإداري والقانوني	5 ايام	قائد الفرع والمفوض الجهوي	التدريب الوظيفي
	القيام بمهام تاطير الدورات التدريبية تقديم الجلسات التدريبية	7 ايام	قبول ترشيحه	مساعد قائد التدريب (الشارة الخشبية الثالثة)
	وضع خطة التدريب القيام بمهام تاطير الدورات التدريبية لكل التخصصات تقديم الجلسات التدريبية	7 ايام	تاطير دورتين تدريبيتين	قائد التدريب الشارة (الخشبية الرابعة)



أحصل على أكثر عدد من الخطوط
الواصلة بين النقاط دون أن تتقاطع
ودون رفع القلم







درجات تدريب قادة التدريب ومساعدتهم حسب تخصصات التدريب المتقدم

خدمة وتنمية المجتمع	تقنيات التنشيط	التدبير المالي والاداري	التجمعات الكبرى	حماية البيئة	تنمية الاعلام	تنمية القيادات
<p>قائد التدريب خدمة وتنمية المجتمع</p>	<p>قائد التدريب تقنيات التنشيط</p>	<p>قائد التدريب التدبير المالي والاداري</p>	<p>قائد التدريب التجمعات الكبرى</p>	<p>قائد التدريب حماية البيئة</p>	<p>قائد التدريب الاعلام</p>	<p>قائد التدريب Chef de stage</p>
<p>مساعد قائد التدريب خدمة وتنمية المجتمع</p>	<p>مساعد قائد التدريب تقنيات التنشيط</p>	<p>مساعد قائد التدريب التدبير المالي والاداري</p>	<p>مساعد قائد التدريب التجمعات الكبرى</p>	<p>مساعد قائد التدريب حماية البيئة</p>	<p>مساعد قائد التدريب الاعلام</p>	<p>مساعد قائد التدريب Chef de stage adjoint</p>



شكرا لحسن استماعكم
mkrd22@gmail.com
01033568471

قائد تدريب / نشأت عوض عبد الفتاح

