Palestinian Center
For Communication & Development Strategies
المركز الفلسطيني للاتصال والسياسات التنموية

المرشد في الصحة والسلامة المهنية
للنساء العاملات

بتمويل من

UNDP

نحن

مؤسسة أهلية فلسطينية غير حكومية وغير ربحية تأسست في مدينة الخليل عام ٢٠٠٩ على يد مجموعة من الشباب الممارسين للعمل التنموي والديمقراطي والبناء المؤسساتي بهدف تحسين الحياة الاجتماعية والاقتصادية للأسر الفلسطينية المحرومة اقتصادياً وتمكين الشباب الفلسطيني المهمش من مفاهيم ا لديمقراطية واللاعنف والعدالة الاجتماعية وحقوق الإنسان ونستند في عملنا على قيم ومبادئ احترام الحريات العامة والعدالة الاجتماعية والمساواة بين الجنسين والديمقراطية واحترام حقوق الغير ونحقق ذلك من خلال سلسلة من البرامج والمشاريع والأنشطة.

أهدافنا

- تمكين الأسر الفلسطينية الريفية المحرومة اقتصادياً واجتماعياً.
- تمكين الشباب من مفاهيم الديمقراطية وحقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية وثقافة اللاعنف.

برامجنا

- برنامج التنمية (إرادة - حاضنة أعمال النساء في فلسطين)
- برنامج التمكين (بناء قدرات المؤسسات الشبابية القاعدية في الأراضي الفلسطينية)
- برنامج حقوق الإنسان (حماية حقوق الأطفال المشردين, وحماية حقوق النساء العاملات في المشاغل الصغيرة).

استراتيجيتنا

- رسم السياسات والتخطيط لتقليص الفجوة الاجتماعية والاقتصادية بين الأغنياء والفقراء في الأراضي الفلسطينية.
- تصميم برامج ومشاريع وأنشطة مبنية على احتياجات الفئات المستهدفة .
- تقوية التعاون والتشبيك بين المؤسسات الأهلية والمؤسسات القاعدية العاملة في مجال التنمية.
- تقوية قدرات العاملين في المؤسسات القاعدية العاملة في مجال التنمية.

About us

We are a civil non- profit Palestinian foundation, founded in 2009 by a group of young activists in development, democracy, and human rights in Hebron, in order to empower the disadvantaged families socially, politically, and economically. We aim to promote the concepts of democracy, social justice, nonviolence and human rights among the target groups based on the values of democracy, justice, equality, and social change through different projects, programs, and activities.

Our goals

1. Empower the disadvantaged families socially, politically and economically.
2. Enhance the concepts of Democracy, Social injustice, human rights and nonviolence.

Our strategy

1. Develop strategies to reduce the economic and social gap between the poor and the rich in the Palestinian Territories.
2. Design programs and activities based on the needs of target groups.
3. strengthen the cooperation and networking between civil institutions and government working in the area of development.
4. Strengthen the capacity of workers and volunteers in the civil institutions working in the area of development.

Our programs

1. Development Program (Irada\ Women Business Incubator)
2. Empowerment Program (Capacity Building of Palestinian CBOs)
3. Human Rights Program (Defending the Rights of Working Children and Women in Small Factories).

Palestinian Center
For Communication & Development Strategies
المركز الفلسطيني للاتصال والسياسات التنموية

المرشد في الصحة والسلامة المهنية
للنساء العاملات

بتمويل من

UNDP

إلى جميع الأخوات العاملات,, باختلاف الأزمنة والأمكنة,,
إلى أولئك اللواتي يسطرن أجمل وأروع سطور التضحية,,
من أجل سلامتكن,,
ولتكن بخير,,,

نهدي هذا الكتيب المتواضع حول السلامة المهنية آملين أن يكون خطوة على طريق السلامة والأمن لكن. وتجدن فيه:

- مفهوم السلامة والصحة المهنية.
- الأهداف العامة التي تسعى السلامة والصحة المهنية إلى تحقيقها.
- تنظيم مواقع العمل وشروط السلامة.
- ألبسة ومعدات السلامة في المشاغل التي تشغل العاملات.
- الحوادث والإصابات في مواقع العمل.
- أهمية توفير بيئة عمل آمنة.
- إصابة العمل.
- الأمراض المهنية.
- تصنيف النتائج المترتبة على إصابات العمل.
- مفهوم الحادث.

- **الوقاية الشخصية :**
  1. - المهمات.
  2. - الشروط.
  3. - واجبات العاملة تجاه مهمات الوقاية الشخصية.
  4. - أنواع مهمات الوقاية الشخصية.
- السلامة في الأعمال المكتبية.
- دائرة الصحة والسلامة المهنية.
- تواريخ مهمة.
- اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية.

مفهوم السلامة والصحة المهنية:

إن التنوع في أساليب وطرق تنفيذ المشاريع بأنواعها المختلفة أصبح يستلزم معه ضرورة التقيد بأنظمة وشروط السلامة المطلوبة لأي نوع من أنواع الأعمال المراد تنفيذها .ويجب عمل دراسة كاملة لمتطلبات السلامة وأخذ جميع الاحتياطات المطلوبة واللازمة لتأمين سلامة العمال والعاملات والأفراد والممتلكات والخدمات والمرافق العامة.

ولذلك يجب العمل على تجنب وقوع الحوادث أثناء العمل سواء أكانت بسبب أدوات أو معدات العمل أو بسبب أساليب وطرق تنفيذ العمل أو الأخطاء البشرية.

وهذا هو مفهوم السلامة, بحيث يتم أخذ الإجراءات الوقائية وتلافي الأسباب التي تؤدي إلى وقوع الحوادث وما يترتب عليها من خسائر في الأرواح والأموال. ولذلك يجب التعرف والاطلاع على ما يستجد من متطلبات السلامة ومواكبة التطور المستمر في ذلك.
ومما لا شك فيه أن الالتزام بشروط وأنظمة السلامة سيساهم بشكل فعال في انجاز الأعمال وبالشكل المطلوب وبدون وقوع إصابات للأفراد أو خسائر مادية أو إتلاف للخدمات أو الممتلكات أو المرافق العامة ومصادر الثروة العامة.

تعرف السلامة والصحة المهنية بأنها العلم الذي يهتم بالحفاظ على سلامة وصحة الإنسان , وذلك بتوفير بيئات عمل آمنة خالية من مسببات الحوادث أو الإصابات أو الأمراض المهنية , أو بعبارة أخرى هي مجموعة من الإجراءات والقواعد والنظم في إطار تشريعي تهدف إلى الحفاظ على الإنسان من خطر الإصابة والحفاظ على الممتلكات من خطر التلف والضياع.
وتدخل السلامة والصحة المهنية في كل مجالات الحياة, فعندما نتعامل مع الكهرباء أو الأجهزة المنزلية الكهربائية فلا غنى عن اتباع قواعد السلامة وأصولها, وعند قيادة السيارات أو حتى السير في الشوارع فإننا نحتاج إلى اتباع قواعد وأصول السلامة. وبديهي أنه داخل المصانع وأماكن العمل المختلفة وفي المنشآت التعليمية فإننا نحتاج إلى قواعد السلامة , بل يمكننا القول بأنه عند تناول الأدوية للعلاج أو الطعام لنمو أجسامنا فإننا نحتاج إلى اتباع قواعد السلامة.

الأهداف العامة التي تسعى السلامة والصحة المهنية للعاملات لتحقيقها :

1. حماية العاملات من الإصابات الناجمة عن مخاطر بيئة العمل وذلك بمنع تعرضهن للحوادث والإصابات والأمراض المهنية.
2. الحفاظ على مقومات العنصر المادي المتمثل في المنشآت وما تحتويه من أجهزة ومعدات من التلف والضياع نتيجة للحوادث.
3. توفير وتنفيذ كافة اشتراطات السلامة والصحة المهنية التي تكفل توفير بيئة آمنة تحقق الوقاية من المخاطر للعنصرين البشري والمادي.
4. تستهدف السلامة والصحة المهنية كمنهج علمي تثبيت الآمان والطمأنينة في قلوب العاملات أثناء قيامهن بأعمالهن والحد من نوبات القلق والفزع التي تنتابهن وهن يتعايشن بحكم ضروريات الحياة مع أدوات ومواد وآلات يكمن بين ثناياها الخطر الذي يتهدد حياتهن, وتحت ظروف غير مأمونة تعرض حياتهن بين وقت وآخر لأخطار فادحة.

ولكي تتحقق الأهداف السابق ذكرها لابد من توافر المقومات التالية:

1. التخطيط الفني السليم والهادف لأسس الوقاية في المنشات.
2. التشريع النابع من الحاجة إلى تنفيذ هذا التخطيط الفني.
3. التنفيذ المبنى على الأسس العلمية السليمة عند عمليات الإنشاء مع توفير الأجهزة الفنية المتخصصة لضمان استمرار تنفيذ خدمات السلامة والصحة المهنية.

تنظيم مواقع العمل وشروط السلامة.

يجب العمل على دراسة وتنظيم موقع العمل بشكل جيد وتأمين متطلبات السلامة اللازمة لحماية العاملات والممتلكات داخل وحول حدود الموقع . و يجب العمل أيضا على تأمين ممرات وطرق آمنة داخل حدود الموقع وربطها مع الشوارع المحيطة بمداخل ومخارج لا تتعارض مع حركة السير للشارع والأرصفة حول الموقع.

ألبسة ومعدات السلامة في المشاغل التي تشغل العاملات:

تعتبر ألبسة السلامة بمختلف أنواعها من أهم متطلبات واحتياطات السلامة الشخصية العاملات.
والهدف من هذه الألبسة والمعدات الشخصية هو تأمين الحماية والسلامة لجسم العاملة من الأخطار المحتملة التي يمكن أن تنتج عن نوع العمل الذي تقوم به, وبالتالي تجنب الإصابات التي قد تحدث.
ولذلك يجب تجهيز الموقع بالألبسة والمعدات المناسبة لأنواع الأعمال التي سيتم القيام بها ويجب أثناء تنفيذ هذه الأعمال عدم السماح مطلقاً بالدخول إلى موقع العمل دون ارتداء ألبسة السلامة مع العلم أن ألبسة السلامة كثيرة ومتعددة ومن أهمها:

الخوذة (القبعة): تعتبر الخوذة من أهم ألبسة السلامة التي يجب التأكيد عليها لأنها تؤمن الحماية للرأس من خطر المواد والأدوات التي من المحتمل أن تسقط من الأعلى وكذلك من الصدمات التي يمكن أن تصيب الرأس .

الأحذية : يجب استعمال أحذية السلامة في جميع الأعمال بحيث تكون هذه الأحذية حسب مقاييس ومواصفات السلامة المعتمدة محلياً.

أدوات الحماية للوجه:ترتدي العاملة النظارات الواقية وحول العينين بالكامل, ويجب ارتداء درع أو وجه بلاستيكي في حال تطاير وتناثر مواد مختلفة أثناء العمل في مهن من المحتمل أن تؤدي إلى تطاير مواد مختلفة.

الحوادث والإصابات في مواقع العمال

من خلال العمل الميداني في مجال الكشف على الحوادث التي تقع في مختلف مواقع العمل وعمل دراسة إحصائية لهذه الحوادث وأسبابها فإنه يمكن ترتيب وتصنيف الحوادث كالتالي :

أولاً : العامل النفسي: إن عدم تقبل العاملات أو المسؤولين عنهن لفكرة السلامة وأن جميع إجراءات الأمن والسلامة هي من مصلحة العاملات والمشغلين من الأسباب الرئيسية لحدوث إصابات العمال لعدم التقيد بالشروط الواجب تطبيقها.

ثانياً : العامل البدني.

1. الإصابات بأدوات العمل.
2. الإصابة بسبب انهيار سقف أو حائط.
3. الإصابات بالتكهرب.
4. الإصابات بالتسمم.

أهمية توفير بيئة عمل آمنة:

إن توفير بيئة عمل آمنة ورفع مستوى كفاءة ووسائل الوقاية سيؤدي بلا شك إلى الحد من الإصابات والأمراض المهنية وحماية العاملات من الحوادث ومن ثم خفض عدد ساعات العمل المفقودة نتيجة الغياب بسبب المرض أو الإصابة، وكذلك الحد من تكاليف العلاج والتأهيل والتعويض عن الأمراض والإصابات المهنية مما سينعكس على تحسين وزيادة مستوى الإنتاج ودفع القوة الاقتصادية للدولة.

إصابة العمل

يعرف الضرر الذي يصيب العاملة بسبب وقوع حادث معين بأنه ((إصابة)). أي أن الإصابة هي النتيجة المباشرة للحادث الذي تتعرض له العاملة ، وتعرف إصابة العمل بأنها الإصابة التي تحدث للعاملة في مكان العمل أو بسببه وكذلك تعتبر الإصابات التي تقع للعاملات في طريق ذهابهن إلى العمل أو طريق الرجوع من العمل إصابات عمل بشرط أن يكون الطريق الذي سلكته العاملة هو الطريق المباشر دون توقف أو انحراف، و كذلك تعتبر الأمراض المهنية من إصابات العمل.

الأمراض المهنية:

هي أمراض محددة، ناجّة عن التأثير المباشر للعمليات الإنتاجية وما تحدثه من تلوث لبيئة العمل بما يصدر عنها من مخلفات ومواد وغيرها من الآثار وكذلك نتيجة تأثير الظروف الطبيعية المتواجدة في بيئة العمل على العاملات (الضوضاء ، الاهتزازات، الإشعاعات، الحرارة ، الرطوبة .. الخ)

تصنيف النتائج المترتبة على إصابات العمل

- **النتائج المباشرة:**

تعتبر إصابات العمل والأمراض المهنية التي تصيب العاملات بالعجز الكلي أو الجزئي ، وحالات الوفاة الناجمة عن حوادث العمل المختلفة ، هي نتائج مباشرة لظروف العمل الخطرة التي افتقرت لاشتراطات السلامة والصحة المهنية.

- **النتائج غير المباشرة:**

هذه النتائج ذات طابع اقتصادي ، حيث تظهر الخسائر المادية التي تتكبدها المنشاة أو الدولة بشكل عام نتيجة حوادث العمل والإصابات والأمراض المهنية التي تنتج عن ظروف بيئة العمل غير الآمنة ، ويظهر ذلك في أيام العمل الضائعة (المفقودة) بسبب إصابات العمل والأمراض المهنية بالإضافة إلى النتائج السلبية المترتبة عن عدم كفاية إجراءات السلامة والصحة المهنية في المنشأة والتي تظهر آثارها على العاملات.

مفهوم الحادث

يمكن تعريف الحادث بأنه حدث مفاجئ يقع أثناء العمل وبسببه ، وقد يؤدي الحادث إلى أضرار وتلفيات بالمنشأة أو وسائل الإنتاج دون إصابة أحد من العاملين. أو قد يؤدي إلى إصابة عامل /ة أو أكثر بالإضافة إلى تلف في آليات المنشأة ووسائل الإنتاج.

معاينة وتحليل الحوادث

إنه من الضروري إجراء بحث وتحليل للحوادث التي تقع مهما كانت بسيطة وذلك لمعرفة أسبابها ووضع الاحتياطات واتخاذ أفضل الوسائل الكفيلة بمنع تكرارها مستقبلاً. ولا يجب أن يكون هدفنا من بحث وتحليل الحادث هو تحديد المسئولية لمعرفة المتسبب في الضرر فحسب، بل يجب أن يكون الهدف الأساسي هو الكشف عن أسباب الحادث لتحديد وسائل تصحيح الأوضاع.

ما هي عناصر البحث في الحادث؟

للحادث شقين أساسين هما (السبب ، النتيجة)

قد تكون نتيجة بحث حاد ث نتج عنه إصابة بسيطة جداً مفيدة تماما كما لو كان هذا الحادث قد أدى إلى إصابة قاتلة.

المسئول عن معاينة الحادث

ملاحظ العمل أو رئيس القسم المباشر هو أول من يقوم بمعاينة الحوادث.

وقت معاينة الحادث

يجب بحث الحادث عقب وقوعه مباشرة أو بأسرع ما يمكن.

كيف نبحث الحادث؟

إن السبب الثابت الذي لا يتغير في أي حادث هو (أن شخصاً ما قد قام بعمل شيء ما لم يكن له أهمية) أو (أن شخصاً ما قد اخفق في عمل شيء كان يجب أن يعمله). وقد يكون هذا الشخص هنا العاملة أو رئيس القسم أو مدير المنشأة أو صاحب العمل نفسه وفي كل حالة يجب أن يصل المسئول عن معاينة الحادث إلى أكبر قدر من المعلومات التي أدت إلى وقوع الحادث وهي:

- . - الحادث
- الشخص المصاب نفسه.-
- - الإصابة.

التقرير عن الحادث

يجب أن يشمل تقرير بحث الحادث على :

1. التاريخ المهني للعاملة : تدوين كل المعلومات التي يمكن الحصول عليها بالنسبة للعاملة المصابة وطبيعة عملها، وما الذي كانت تقوم به فعلاً، والحوادث التي سبق أن وقعت لها، وماذا كان يجب أن تفعله أو لا تفعله حتى لا يقع الحادث.
2. فحص الآلة أو الماكينة أو الأسباب الظاهرة للحادث.
3. النتيجة.

مهمات الوقاية الشخصية:

رغم أن مهمات الوقاية الشخصية يتم وضعها في تصنيف أساليب الوقاية من مخاطر العمل بأنها خط الدفاع الأخير لوقاية العاملات من عوامل الضرر الذي قد يتعرضن له بسبب ظروف العمل الذي يقومن به ، إلا أنه وفي بعض الأحيان تعد مهمات الوقاية بمثابة خط الدفاع الأول لحمايتهن من المخاطر .

وتعتبر مهمات الوقاية الشخصية وسيلة وقائية إضافية ومكملة لمجموعة الإجراءات والاحتياطات التي تتخذ لتأمين وحماية العاملات المعرضات لمخاطر وحوادث العمل.

الشروط الواجب توافرها بمهمات الوقاية الشخصية

1. يجب أن يتم اختيار مهمات الوقاية الشخصية بحيث تكون مطابقة للمواصفات العالمية حتى تقلل الأخطار التي تستخدم من أجلها لأقل حد ممكن ، أي أنها يجب أن تكون فعالة في الوقاية من المخاطر التي تتعرض لها العاملة .
2. يجب أن تكون مناسبة للجسم ومريحة وسهلة الاستخدام ، بمعنى أن تمكن العاملة من القيام بالحركات الضرورية لأداء العمل وإنجاز المهام بدون صعوبة وحتى لا يتم إهمال استخدامها .
3. يجب أن يكون حجمها مناسباً وشكلها مقبولاً، وأن تتحمل ظروف العمل بحيث لا تتلف بسهولة.

واجبات العاملة تجاه مهمات الوقاية الشخصية:

- يجب تدريب العاملة على الاستخدام الصحيح لمهمات الوقاية الشخصية لتوفير الألفة بينهما حتى تكون جزء من برنامج عملها اليومي .
- يجب تطبيق لوائح وأنظمة السلامة بالمنشأة لإلزام العاملات باستخدام مهمات الوقاية الشخصية وتنظيم برامج التوعية لهم لتوضيح فوائدها في تجنب وقوع الإصابات لهن بجانب عمليات الفحص والصيانة والنظافة المستمرة لهذه المهمات.

أنواع مهمات الوقاية الشخصية

توجد عدة أنواع من مهمات الوقاية الشخصية والتي تغطي جميع أعضاء الجسم تقريباً ، ويعتمد كل نوع من هذه المهمات على طبيعة المخاطر الموجودة في بيئة العمل والغاية التي تستخدم هذه المهمات من أجلها.

01- الملابس الواقية

تستخدم الملابس الواقية مثل (الأفرول ، المرايل ، الصداري، الأحزمة الواقية .. الخ) في حماية جسم العاملة من الأضرار المختلفة في بيئة العمل والتي لا توفرها الملابس العادية والتي قد تكون هي ذاتها سبباً لوقوع الإصابات. .

المرايل والصداري تستخدم لحماية الجسم من تأثير المواد الكيماوية ومن الإشعاعات التي تصدر عن بعض المواد المستخدمة في الصناعات. وتتناسب مواد صنع هذه الملابس مع طبيعة العمل والمخاطر التي قد تنجم عنه فمنها ما هو مصنوع من الجلد أو من مادة الأسبست أو غير ذلك من المواد الخاصة والتي تقدم الحماية المطلوبة من مخاطر معينة ومحددة.

حماية الصدر والبطن

تستخدم لهذا الغرض المرايل Aprons وتوجد منها أنواع تختلف في المواد المصنعة منها ونظام عملها حسب نوعية الوقاية المطلوبة وحسب نوعية التعرض ، ففي حالة التعرض للحرارة يمكن توفير الوقاية باستخدام مرايل من الاسبستوس أو الجلد كروم المرن ، ويمكن استخدام الاسبستوس المنسوج مع خيوط الألمنيوم . وفي حالة التعرض للمواد الكيماوية كالأحماض أو القلويات يمكن استخدام مرايل بلاستيك مقاومة للكيماويات .

ولوقاية الصدر يمكن استخدام معاطف واقية بأطوال مختلفة حسب طبيعة العمل .

حماية الأذرع والكتف

في حالة التعرض للأتربة الضارة فإنه يمكن وقاية الأذرع من هذه المواد الضارة باستخدام (أكمام واقية) من بعض أنواع القماش الثقيل ، وتصل هذه الأكمام من نهاية الذراع حتى الكتف وهي مزودة بوسيلة لتعليقها بالرقبة ولحماية الكتف بالنسبة لأعمال حمل الصناديق فإنه يمكن استخدام وسادة من اللباد أو الإسفنج .

02- معدات حماية الرأس

لحماية الرأس من الأجسام الصلبة التي قد تسقط فوقها أو اصطدامها بالمواد والأجهزة ، تستخدم القبعات (خوذات) والتي يوجد منها أنواع كثيرة تعتمد على المواد الداخلة في تركيبها ونوعية المخاطر المحتمل وقوعها وكذلك ملائمتها لحجم الرأس ، فغالبيتها يقاوم الصدمات وبعضها يقاوم الحرارة والمواد الكيماوية كالأحماض والقلويات والمذيبات والزيوت وغيرها .

في الأعمال الميكانيكية وأعمال الإنشاءات والكهرباء وفي المناجم وغيرها من الأعمال التي يخشى عندها تساقط المواد والعدد أو أجزاء الآلات التي عادة ما تكون على ارتفاع عالي ، تستخدم الخوذة الواقية للرأس .

شروط ومواصفات خاصة لابد أن تتوافر في واقيات الرأس:

- تصنع الخوذات من مواد خفيفة لكنها مقاومة للصدمات بحيث لا تشكل ثقلاً على الرأس .
- لكي تكون فعالة في توفير الحماية فإنها مزودة من الداخل بحامل مرن يمكن ضبطه بما يريح الرأس ، ويوجد بين الحامل والغلاف الخارجي للخوذة مسافة حوالي 2 سم حتى يكون الغلاف الخارجي الصلب للخوذة بعيداً عن الرأس عند التعرض لجسم صلب. وحينئذ يمكن حماية الرأس من انتقال تأثير الصدمة . وتتصل نهايات الحامل بإطار داخلي مرن يستقر حول الرأس ، وعموماً يعتبر الإطار مع الحامل بمثابة ماص للصدمات.
- أن تكون المواد المصنعة منها الخوذة لها القدرة على العزل الكهربائي.
- أن لا تسمح بنفاذ السوائل من خلالها .

- في أماكن العمل ذات المخاطر المزدوجة والتي تكون الضجيج وأحداً منها يجب أن يسمح تصميم الخوذة بتركيب واقيات الضجيج عليها.
- في الأماكن التي تتعرض فيها العاملات لمخاطر الحرارة المنخفضة ، يجب أن تحتوي الخوذة على مادة من الصوف بداخلها بالإضافة إلى غطاء للرقبة يركب تحت الخوذة مباشرة .
- إمكانية تركيب وسائل الإنارة على الخوذة عند الأعمال في المناطق المظلمة .
- الخوذة التي تستخدم لوقاية الرأس عند الأعمال التي يصدر عنها انطلاق أجزاء معدنية أو كيماوية إلى الوجه يجب أن يسمح تصميمها بتركيب واقيات وجه البلاستيك الشفاف .
- لا بد لهذه الخوذ أن تكون مقاومة لهذه المواد وأن لا تتأثر بها .
- يجب تمييز القبعات المخصصة لكل فئة من العاملات بلون محدد على حسب طبيعة العمل .
- يجب توفير أغطية رأس تغطى شعر السيدات كاملاً وتوفر الحماية لهن بالإضافة إلى أنه يجب أن تكون مناسبة من حيث الشكل .

03- معدات حماية السمع

تستخدم معدات حماية السمع (سدادات أو أغطية للأذن للوقاية من التأثيرات السلبية الضارة للضجيج السمعي وعلى الجسم بشكل عام) ، حيث تعمل هذه المعدات على خفض مستوى الضجيج إلى الحد الذي يعتبر فيه آماناً الحد المسوح به 85 ديسبل)

- **سدادات الأذن**: تعمل سدادات الأذن على خفض مستوى الضجيج ـ وتصنع من الدائن المعالج كيميائياً (مطاط أو بلاستيك) . ويشترط في سدادات ألأذن أن تنطبق تماماً بالأذنين الخارجية حتى لا يسمح بمرور الهواء إليها.
- **أغطية الأذن**: تستعمل أغطية الأذن بحيث تغطي الأذنين بإحكام وتستخدم في الأماكن ذات الضجيج العالي.

شروط ومواصفات خاصة لابد أن تتوافر في واقيات السمع:

- يجب إجراء القياسات لمستوى الضجيج بمكان العمل وإجراء تحليل الصوت الذي يصدر عنه لمعرفة مقدار تردده حتى نتمكن من اختيار نوع الوسيلة المناسبة للحماية.
- اختيار أكثر من نوع لسدادات الأذن أو أغطية الأذن التي تناسب مستوى الضجيج في موقع العمل وعرضها على العاملات لاختيار الوسيلة التي تؤمن لهن الراحة عند الاستخدام.
- يجب التنبيه على العاملات بضرورة تطهير سدادات الأذن المصنوعة من الدائن قبل استخدامها ، لكي لا ينتج عنها أضرار مثل التهابات الأذن.

04- معدات حماية الجهاز التنفسي

تختلف وسائل وقاية الجهاز التنفسي حسب نوعية الملوثات ، وهي قد تكون في صورة أتربة أو غازات أو أبخرة أو أدخنة قد تتعرض لها العاملات في بيئات العمل المختلفة والتي تسبب لهن تليف أو تحجر رئوي أو التسمم نتيجة لاستنشاق الأبخرة

الملوثة . أو الوفاة نتيجة لاستنشاق الغازات السامة. وهذه المعدات تكون على هيئة كمامات وأقنعة توضع على الوجه بحيث تغطي الفم والأنف أو الوجه بأكمله ومنها ما يغطي الرأس بالكامل . وقد يكون القناع أو الكمامة جزء من بدلة عمل كاملة أو منفصل عنها . وتصمم هذه المعدات بطريقة تلائم نوع المخاطر وتحمي الجهاز التنفسي من ملوثات هواء بيئة العمل (غازات سامة وخانقة ذات التراكيز المختلفة . الأبخرة والأدخنة والأتربة) وذلك عن طريق تأمين الهواء النقي اللازم لعملية التنفس وتصفية الهواء من الملوثات الضارة . وتختلف أنواع وأشكال واقيات الجهاز التنفسي باختلاف نوع وطبيعة العمل وأماكن التلوث وهي كالتالي:

- **كمامات الأتربة (قناعات):** تستخدم في حالة تداول المواد التي في صورة أتربة كيماوية دقيقة وهي عبارة عن مرشحات من القطن والشاش أو الإسفنج يمكن تثبيتها وفكها بسهولة عند اللزوم فتمنع وصول الأتربة إلى الأنف ويصل الهواء إلى الجهاز التنفسي نظيفاً.
- **الجهاز الواقي الكيماوي:** يستخدم هذا القناع لوقاية الجهاز التنفسي من الأبخرة والغازات الضارة. ويمكن إيجاز عمل القناع في أنه يحتوي مادة كيماوية تتميز بقدرتها على امتصاص الكميات المحدودة من الملوثات الضارة . أما إذا كانت كمية الملوثات كبيرة ويتم التعرض لها فترة طويلة فإنه يمكن استخدام (كمامة كانيستر) ويمكن أن تزود هذه الكمامة بقناع واقي لحماية الوجه والعينين . وهذا الجهاز غير مناسب في الأماكن المغلقة مثل خزانات المذيبات العضوي ويمكن استخدامه في أماكن غير مغلقة . ومن المواد التي يمكن استخدامها في هذه الأجهزة كمادة امتصاص الكربون النشط) على شكل مسحوق.)
- **الكمامات الشاملة:** وهذا النوع يمكن استخدامه للوقاية من مختلف الملوثات مثل الأبخرة والغازات والأدخنة وهي مناسبة للوقاية من أول أكسيد الكربون. وهي مزودة بوسيلة لتوضيح الوقت الزمني عند الاستخدام.

تستخدم في صناعة الإنشاءات والنسيج والصناعات الخشبية . للوقاية من الأتربة والأبخرة التي تزيد عن (3) ميكرون.

05- معدات حماية اليدين

تستخدم في هذه الحالة القفازات المتنوعة وتختلف أنواع القفازات حسب نوعية التعرض للملوثات الضارة وغيرها من المخاطر المختلفة التي تتعرض لها اليدين كونهما الوسيلة المباشرة التي يتم العمل بواسطتها. ففي حالة التعرض للأجسام الصلبة التي تسبب أضراراً بالأيدي نتيجة الاحتكاك بها فإنه يمكن استخدام قفازات من القماش المبطن من الداخل بالقطن أو قفازات من الجلد الخفيف المرن التي تسمح بحركة الأصابع .

وفي حالة التعرض للحرارة فإنه يمكن استخدام القفازات المرنة والمصنوعة من مواد مقاومة للحرارة مثل الاسبستوس أو بعض أنواع الجلد.

وفي حالة التعرض لمواد كيماوية مثل العمل بالمختبرات الكيماوية فإنه يمكن استخدام قفازات بلاستيك خفيفة مقاومة

للكيماويات.

وفي حالة التعرض لتأثير كيمياويات خطرة مثل الأحماض والقلويات فإنه يمكن استخدام قفازات من المطاط بطول مناسب لحماية الأذرع أيضاً وفي حالة العمل بالكهرباء فإنه يمكن استخدام قفازات عازلة للكهرباء ، والتي تصنع من المطاط الخالي من الكربون ، ولكل قفاز قدرة محددة على العزل الكهربائي . ويلخص الجدول التالي

بعض أنواع القفازات:

الفئة المستعملة	الهدف من الاستعمال	مادة التصنيع	المعدة
للاستعمال العام	الوقاية من الأوساخ	القماش	القفازات
لنقل المواد ذات الأطراف الحادة	الوقاية من الأطراف الحادة	الجلود	
صناعة الكيماويات	الوقاية من المواد الكيماوية	البلاستيك	

06- معدات حماية الوجه والعينين

وهي عبارة عن أقنعة بلاستيكية أو معدنية أو نظارات زجاجية تستخدم لحماية الوجه والعينين من الأجزاء المتطايرة والأشعة ومن طرطشة المواد الساخنة والحارقة وكذلك حماية العينين والوجه من الغازات والأبخرة والأدخنة والأتربة المنطلقة من العمليات الصناعية المختلفة.

السلامة في الأعمال المكتبية

تتطلب الأعمال المكتبية استخدام الحاسب الآلي والإنترنت والجلوس لساعات طويلة في المكاتب دون حركة ولا يقتصر الجلوس على العمل بل يمتد ذلك فيشمل كافة مجالات الحياة فأنت تجلس أمام التلفزيون وعند قرءاه الصحف وفي السيارة وعندما تدخل السينما أو المسرح فحياتنا اليوم أصبحت أكثر سهولة ويسر مما ينبغي إذا ما قورنت بحياة أجدادنا . وهنا تكمن الخطورة على صحة وسلامة الإنسان فقد أصبح عرضة للإصابة بإجهاد العينين وتصلب الظهر وخدر الأيدي والأقدام وتصلب الشرايين والأزمات القلبية لأنه ثبت علمياً أنه كلما جلست أكثر فقدت عظامك تدريجياً جزءاً من قدرتها على صنع خلايا الدم المتجددة المطلوبة لتحل محل الخلايا التي تموت بجانب أنه كلما زادت رفاهية ونعومة حياة الإنسان كلما انخفضت مستوى اللياقة البدنية والنفسية لديه .

فالناس حالياً في سن الثلاثين يشكون من الإرهاق والتعب والتوتر العصبي عند قيامهم بأي مجهود بدني بسيط ، فترى الواحد منهم أنفاسه تتقطع

من مجرد صعود الدرج ، ويتصبب عرقاً من مجرد الجري لعشرات الأمتار ولا يستطيع المشي لمسافات طويلة وذلك لأن المدنية واستخدام التكنولوجيا الحديثة وفرت للإنسان كل سبل الراحة فأصبح اليوم لا يعرق ، لا يجري ، لا يمشي ، لا يحمل أثقالاً ، لا يضرب الأرض بالفأس ، لا يسبح ، لا يصعد الدرج .. الخ. وقد جعلته تلك المدنية يعتمد في غذاءه على الوجبات الدسمة السريعة التي لا تزيد من وزنه فقط بل ينتج عنها متاعب صحية بإصابته بأمراض جديدة كالأزمات القلبية وتصلب الشرايين وغيرها من أمراض الراحة . لذا فإن الناس التي تقتضي طبيعة عملهم الجلوس إلى المكاتب يكونون عرضة لخطر الأزمات القلبية وتصلب الشرايين والشعور المستمر بالإرهاق والإصابة بأمراض العمود الفقري ، ويجب علينا أن ندرك حقيقة هامة هوً أنه كلما قضيت من يومك وقت أطول وأنت جالسة , فقدت شبابك بأسرع ما يمكن ، وأصبح جسمك يؤدي وظائفه الحيوية بطريقة اكثر استرخاء". وقد اثبت البحث العلمي أن انتفاخاً يحدث في القدم بعد 20 دقيقة فقط من الجلوس.

لذلك فإنه وحتى تتمكني من أداء عملك بمكتبك في مناخ تنعمين فيه بالصحة والسلامة والراحة التامة والإنتاجية العالية يجب مراعاة مجموعة اعتبارات جوهرية رئيسية نلخصها لك فيما يلي :-

1. ينبغي التأكد من توافر الإضاءة المتجانسة وبالشدة التي تتناسب مع طبيعة عملك طبقاً لجداول حدود الأمان المعمول بها في هذا المجال والتي حددتها تشريعات السلامة .
2. يجب أن تحجبي الضوء حتى لا يقع على عينيك مباشرة ، كذلك تجنبي سقوط ضوء المصباح فوق أي سطح مصقول تكون الكتب أو أدوات الكتابة موضوعة فوقه حتى لا يؤدي هذا الوهج الناتج من انعكاس الضوء على هذا السطح إلى تعويق الرؤية ويستحسن أن يوضع المصباح خلفك .
3. عند عملك على جهاز الكمبيوتر يجب تجنب الوهج المنعكس عن الشاشة وحاولي أن تركزي عينيك على شيء آخر غير الشاشة من وقت لأخر للحد من إجهاد العينين ، ومراعاة أن يكون وضع لوحة المفاتيح والفأرة بالشكل الذي لا يؤثر سلباً على سلامة الذراع والكتف .
4. يجب أن يكون وضع الجلوس مريحاً بحيث يكون العمود الفقري في وضع استقامة وأن يكون ظهر الكرسي مساندا للفقرات القطنية اسفل الظهر ، كما يجب أن يكون ارتفاع الكرسي قابلاً للتعديل في وضع الجلوس وأن تكون للكرسي قاعدة توفر أقصى درجات الثبات .
5. أعط لنفسك فترات منتظمة للراحة وانهضي عن كرسيك وقفي على قدميك وتحركي حولك لبعض الوقت وقومي بثني يديك وتحريك الرقبة بشكل دائري وأديري الرأس يميناً ويساراً وكرري ذلك من وقت لأخر لأن ذلك يساعد على ارتخاء العضلات المتوترة ويعد بمثابة تمرينات لعضلات الجسم .
6. تأكدي من توافر اشتراطات السلامة بمكان عملك والتي تكمن في سلامة الأرضيات والتوصيلات الكهربائية ومخارج النجاة ووسائل الإنذار ومكافحة الحريق ومعدات الإسعافات الأولية ، ولا تنسي أن تكوني مدربة وملمة بطريقة استخدام تلك الوسائل في حالات الطوارئ
7. لا تقومي باستخدام السخانات الكهربائية لإعداد الشاي والقهوة والمشروبات الساخنة بمكتبك لأن ذلك يعرضك لمخاطر الحريق .

وأخيراً .. تجنبي خطورة الحياة الناعمة التي تعيشيها حالياً والتي فرضتها عليك المدنية الحديثة لأنك قد لا تشعرين بنتائجها السيئة إلا بعد فوات الأوان وبعد أن تتعدى منتصف العمر .

دائرة الصحة والسلامة المهنية

تعريف الدائرة: هي احدى دوائر الأتحاد العام لنقابات عمال فلسطين التي تعنى برفع مستوى وعي العمال و العاملات في مجالات الصحة و السلامة المهنية و الوقاية من الأمراض المتعلقة بالمهنة..

الهدف منها:

1. الحد من إصابات العمل و أمراض المهنة
2. رفع مستوى الثقافة في الصحة المهنية لدى العمال و أصحاب العمل.
3. عمل إحصائيات حول إصابات العمل و تسجيلها و المحاولة على إيجاد حلول لها

.

عمال المهنة / العمال المنتسبين

كافة العمال الذين يسري عليهم قانون العمل الفلسطيني.

أهداف الدائرة

1. وضع خطة شاملة لمتابعة قضايا الصحة و السلامة المهنية.
2. وضع الدراسات و الأبحاث المتعلقة بواقع الصحة و السلامة المهنية في ورشات ومصانع الوطن.
3. متابعة قضايا و أحداث إصابات العمل الناجمة عن خلل و نقص في تأمين وسائل السلامة المهنية.
4. البحث و التقصي عن الأمراض المهنية التي قد تصيب العمال جراء طبيعة المهنة التي يمارسونها.
5. التعرف على ظروف ملائمة اعمل من ناحية ملائمتها لشروط عمل صحي وعدم الإضرار بالبيئة
6. عقد الندوات و الدورات والمحاضرات للعمال لتثقيفهم بأهمية الصحة والسلامة المهنية والتنسيق مع الدوائر.
7. التنسيق و المتابعة مع الوزارات المعنية من أجل التأكد من وجود شروط عمل تقي من الإصابات و الإمراض المهنية في المصانع و الورش المختلفة.
8. الإشراف على إعداد وطباعة ونشر كافة المواد المتعلقة بالوقاية والسلامة المهنية وتوزيعها على العمال.

العضوية

تمثيل الإتحاد العام لنقابات عمال فلسطين في المجلس الأعلى للصحة و السلامة المهنية, أعضاء الدائرة ممثلين عن النقابات العامة و المحافظات.

الأنشطة

- العديد من الورشات مع الدفاع المدني و الهلال الأحمر ووزارة العمل و أصحاب العمل.
- زيارات ميدانية.
- إصدار نشرات توعوية للعمال.

اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية

يهدف اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية إلى التركيز على نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية كأداة لضمان التحسين الدائم في الوقاية من الحوادث والمخاطر في أماكن العمل. وقد أعدّت منظمة العمل الدولية تقريرًا يعرض خلفية هذا الموضوع وملصق وغيره من الأدوات الترويجية لهذه المناسبة.

تواريخ مهمة

- 28/04 : يوم الصحة و السلامة المهنية (28 / 4).
- 07/10 : اليوم العالمي للعمل اللائق (10 / 7).
- 20/5/1990 : حادث مجزرة عيون قارة (20 / 5 / 1990).
- 19/9/1999: حادث يوم الولاعات في الخليل (19 / 9 / 1999).

منظمة العمل الدولية وأنظمة إدارة السلامة والصحة المهنيتين

أصدرت منظمة العمل الدولية في العام 2001 مبادئ توجيهية حول أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية وقد أصبحت هذه المبادئ التوجيهية نموذجًا مُستخدمًا لتطوير المعايير الوطنية في هذا المجال. وبفضل تركيبتها الثلاثية ودورها في وضع المعايير, تُعتبر منظمة العمل الدولية الجهاز الأنسب لتطوير مبادئ توجيهية دولية بشأن أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية. وقد أصبحت المبادئ التوجيهية الصادرة عن منظمة العمل الدولية النموذج الأكثر اعتمادًا واستخدامًا في تطوير برامج إدارة السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني وفي الشركات. كما تقدم منظمة العمل الدولية المساعدة التقنية للبلدان المهتمّة بتطبيق نظام إدارة السلامة والصحة المهنية خاص بها ويقدّم مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية في تورينو, إيطاليا, دروسًا تدريبية في هذا المجال.

تأثير ظروف العمل السيئة على سلامة وصحة العمال

يمكن لأي نمط من ظروف العمل السيئة أن يؤثر على سلامة وصحة العمال

إن ظروف العمل غير الصحية أو غير المأمونة لا تقتصر على المعامل فقط - حيث يمكن لهذه الظروف أن تتواجد في أي مكان سواء أكان مكان العمل داخلياً أو خارجياً.

يمكن لظروف العمل السيئة أن تؤثر أيضاً على البيئة التي يحيى ضمنها العمال، لأن بيئات العمل والعيش هي نفسها بالنسبة لكثير من العمال.

يعني ذلك أنه قد يكون للمخاطر المهنية تأثيرات ضارة على العمال وعائلاتهم والأفراد الآخرين في المجتمع، علاوة على التأثيرات على البيئة الفيزيائية المحيطة بمكان العمل.

التوصيات والاستنتاجات

إن تعزيز صحة العمال على علاقة وثيقة بتحسين إنتاجية أماكن العمل والنمو الاقتصادي. بالتالي، يعتبر الالتزام بالصحة والسلامة المهنية ضرورة فعلية تبدأ بوضع سياسة وإستراتيجية وطنية للصحة والسلامة المهنية. فنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الناجح ينتج عن توافق الأطراف الاجتماعية الرئيسية في البلاد: الحكومة والعمال وأصحاب العمل.

إن عدم اعتماد إجراءات ومعايير حول الصحة والسلامة المهنية وتطبيقها وتعزيزها في المنطقة العربية عامة وفلسطين خاصة يجعل العمال والعاملات أكثر عرضة لمخاطر أماكن العمل. ويشكل الفقر عامل خطر إضافي في قطاعات الاستخدام، بما أنه يجلب معه ظروف غير صحية إلى أماكن العمل.

وفيما يلي نقدم بعض التوصيات:

1. وضع سياق وطني للصحة والسلامة المهنية: من أجل اتخاذ التدابير الضرورية لتحسين ظروف الصحة والسلامة المهنية، من المفضل أن تقوم الحكومة الفلسطينية بإعداد وثيقة عن سياقها الوطني وفق الاستمارة المعيارية التي اقترحتها منظمة العمل الدولية.
2. تحديث تشريعات الصحة والسلامة المهنية لاحترام المعايير الدولية والتصديق على صكوك منظمة العمل الدولية حول الصحة والسلامة المهنية: بما أن التشريعات هي الحافز الرئيسي لأنماط التطبيق، من الضروري تعديل وتحديث القوانين والأنظمة المرتبطة بالصحة والسلامة المهنية في البلاد من أجل احترام المعايير الدولية المطلوبة لضمان صحة العمال وسلامتهم. يجب أن يتم تعديل وتحديث المراسيم والقرارات التي أصبحت بالية.
3. تطبيق التشريعات عبر تعزيز خدمات التفتيش: حالياً، تتساهل أغلب الدول نسبياً بمواجهة مخالفات قوانين الصحة والسلامة المهنية. لذلك، يجب اتخاذ تدابير أكثر صرامة من أجل تطبيق القوانين القائمة وتوجيه الاتهامات في حال وجود مخالفات للصحة والسلامة المهنية وفق خطورة الانتهاكات. بالتالي، يجب تحديد الأولويات من حيث تعزيز خدمات تفتيش العمل. ويجب إعطاء المفتشين صلاحيات أكبر وتسهيلات مناسبة للوصول إلى أماكن العمل المتنوعة وتطبيق أنظمة الصحة والسلامة المهنية. ويجب تخصيص موارد ملائمة لتحقيق الأهداف المحددة. ومن المهم أيضاً تغطية العمال في كل القطاعات الاقتصادية في قوانين وأنظمة الصحة والسلامة المهنية من دون استثناءات.
4. أنشطة ترويجية حول الصحة والسلامة المهنية:
   - حملات السلامة للتوعية حول الصحة والسلامة المهنية وتعزيز ثقافة السلامة: إن زيادة التوعية حول التأثير الإيجابي لخدمات الصحة والسلامة المهنية بين أصحاب العمل والعمال سوف تسهل تطبيقها في أماكن العمل. ويمكن اعتماد عدة برامج، مثل المؤتمرات، وحملات التوعية الإعلامية، والكتيبات السهلة. يعتبر التلفزيون أداة إعلامية مهمة للتوعية، لكن لسوء الحظ لا يستعمل بفعالية لأغراض مفيدة حول الصحة والسلامة المهنية.
   - إدراج الصحة والسلامة المهنية في البرامج التربوية والتدريبية: إن إدراج الصحة والسلامة المهنية في البرامج المدرسية والجامعية يسمح للطلاب بمعرفة أهمية الحفاظ على صحة العمال وسلامتهم ويشجعهم على التخصص في هذا المجال. من المهم أيضاً إنشاء اختصاص حول الصحة والسلامة المهنية في الجامعات العربية، وتأمين فرص العمل المناسبة للمتخرجين في هذا المضمار. كما أن تدريب أصحاب العمل والعمال على الصحة

والسلامة المهنية على المستوى الوطني يزيد من معارفهم وخبراتهم، ويخفف من المخاطر المهنية.

- إجراء دراسات أبحاث حول الصحة والسلامة المهنية: تعتبر أبحاث الصحة والسلامة المهنية قيّمة للغاية نتيجة سعيها وراء تأمين المعلومات العلمية والموثوق فيها للدول العربية. على الدول تأسيس مراكز أبحاث خاصة لتحقيق التعاون المتعدد الاختصاصات بين الخبراء النفس - اجتماعيين، والعلماء السياسيين، والاقتصاديين، والخبراء في مختلف اختصاصات الصحة والسلامة المهنية. إنها خطوة ضرورية للقيام ببرنامج للصحة والسلامة المهنية في كل بلد. كما أن التعاون الدولي الذي يساعد في تقدم وضع الصحة والسلامة المهنية مهم جداً.

5. أدوات لتحسين الصحة والسلامة المهنية:

- نظام جمع بيانات الصحة والسلامة المهنية: يجب جمع البيانات الوطنية حول مؤشرات الصحة والسلامة المهنية باستمرار. وينبغي أن تكون البيانات شاملة وتوفر معلومات وإحصاءات دقيقة حول الحوادث والأمراض المهنية. من المهم إنشاء قاعدة بيانات للصحة والسلامة المهنية من أجل وضع لائحة دقيقة بالحوادث والأمراض المهنية، مما سوف يساعد أصحاب العمل، وشركات التأمين، ومفتشي العمل، ووكالات الصحة والسلامة المهنية على استعمال البيانات للتخطيط وصنع السياسات.
- التمويل: يجب تأمين تمويل كافٍ لأنشطة الصحة والسلامة المهنية حيث يكون ذلك ممكناً من أجل تطبيق أفضل.
- الحوار الاجتماعي: يجب تشكيل لجان ثلاثية وتنظيمها في الدول للتشارك في صنع القرار.
- نشر المعلومات عن الصحة والسلامة المهنية: يجب أن تؤسس الدولة نظاماً رسمياً لنشر المعلومات المتوفرة حالياً حول الصحة والسلامة المهنية.

ليس من السهل التوصل إلى وضع مقبول حول الصحة والسلامة المهنية في المنطقة، لكنه أمر ضروري ويتطلب مساعدة منظمة العمل الدولية، والسلطات والمجتمعات المدنية المحلية، ومساهمة ممثلي أصحاب العمل والعمال في وضع خطة الصحة والسلامة المهنية في المنطقة.

المركز الفلسطيني للاتصال والسياسات التنموية

مشروع حماية حقوق النساء العاملات في المشاغل الصغيرة

الحملة الوطنية لحماية حقوق العاملات

- الإسراع في إقرار قانون الحد الأدنى للأجور، حماية للعاملات في المشاغل الصغيرة من الفقر والاستغلال.
- إلزام أصحاب المشاغل الصغيرة باحترام قانون العمل الفلسطيني وتطبيقه على النساء العاملات هو احترام لحقوقهن الوظيفية والنقابية والاقتصادية.
- حماية حقوق المرأة العاملة هو تعزيز لصمودها على أرضها، ومشاركتها في بناء الوطن.

« شاركونا في الحملة الوطنية لحماية حقوق العاملات في المشاغل الصغيرة »

info@pccds.com

pccds@pccds.com

(١٢)١٠/٤٥

المركز الفلسطيني للاتصال والسياسات التنموية

مشروع حماية حقوق النساء العاملات في المشاغل الصغيرة

الحملة الوطنية لحماية حقوق العاملات

- مشاركتكم في الضغط لإقرار قانون الحد الأدنى لأجور العاملات في المشاغل الصغيرة هو جهد إنساني وأخلاقي.
- تطبيق قانون العمل الفلسطيني على النساء العاملات في المشاغل الصغيرة هو حماية لحقوقهن، كما كفلها القانون الفلسطيني والقوانين الدولية ذات العلاقة، وهو ملزم لأصحاب العمل.
- إصدار قانون فلسطيني يحدد الحد الأدنى للأجور في الأراضي الفلسطينية حماية للعاملات من الفقر والاستغلال.

«شاركونا في الحملة الوطنية لحماية حقوق العاملات في المشاغل الصغيرة»

info@pccds.com

pccds@pccds.com

Palestinian Center
مشروع

مشروع
2011/2012

Palestinian Center
مشروع
2012/2011

فلسطين - الخليل - عين سارة - عمارة الاسراء - الطابق 5
Palestine \ Hebron \ Ain Sarah St / Alisra' Building /5th floor

تلفاكس: Telfax : 00972-2-2299678
جوال: Mobile: 00972-59-9-962462 / 00972-59-9-874444

إيمل: E-mail: Info@pccds.com / pccds@pccds.com
website: www.pccds.com