



اهداف التدريب

يهدف التدريب الى تزويد الفرد بالمعلومات ذات العلاقة بوظيفته ، وبالأساليب المتطورة لاداء واجبات ومسؤوليات وظيفته (زيادة معلومات الفرد وتنميتها). كذلك تزويد الفرد بالمهارات اللازمة التي تمكنه من إنجاز وظيفته بأقل جهد ممكن (تنمية المهارات) .

وأخيراً ، بناء وتنمية الفرد وتغيير اتجاهاته ومفاهيمه لكي يتمكن من أداء وظيفته بفعالية (تنمية الاتجاهات). وبالتالي تتمثل أهداف العملية التدريبية في :

تغيير السلوك : وبإخذ هذا التغيير عادة شكلاً أو أكثر من الأشكال التالية :

تنمية المعارف والمعلومات : فالتدريب يجب ان يغطي ما يحتاج إليه المتدرب من معلومات تساعده مباشرة في أداء وظيفته .

ولا يحقق التدريب الفائدة المرجوة منه إذا استهدف تزويد المتدربين بمعلومات متوافرة لديهم أو لا يحتاجون إليها في وظائفهم .

لذا يجب إختيار مواد التدريب المفيدة للمتدربين ، بحيث تمدهم بمعلومات لا زمة وضرورية للقيام بوظائفهم على الوجه المطلوب .

تنمية المهارات : بهدف قيام الفرد بواجبات ومسؤوليات وظيفته بصورة أفضل ، وبأقل قدر ممكن من الجهد وأهمها :-

المهارات الفنية **Technical Skills** المرتبطة على سبيل المثال بكتابة التقارير ، والتحليل المالي ، وإعداد نظم الوصف الوظيفي ، ونحوها .

المهارات الذهنية أو مهارات التصور الكلي **Conceptual Skills** المتمثلة في تحليل المشكلات ، وإتخاذ القرارات ، والتخطيط الاستراتيجي ، وإدارة الاجتماعات.

المهارات الإنسانية **Human Skills** المتعلقة في مراعاة اللمسة الإنسانية **Human Touch** في الإدارة .

ج- تنمية الاتجاهات الايجابية في العمل : وتأييد سياسة المنظمة والدفاع عنها ، والتعاون مع الزملاء والرؤساء ، وتنمية روح العمل الجماعي والشعور بالمسؤولية

تحسين مستويات الأداء : إذ تسعى العملية التدريبية الى تحسين مستوى أداء الفرد والجماعة . ويمكن وضع معايير لقياس مدى تقدم المتدرب خلال فترة التدريب.



الجمعية العربية لخبراء ومحترفي الصحة المهنية ARAB ASSOCIATION FOR HEALTH & SAFETY EXPERTS AND PROFESSIONALS

أهداف التدريب

تشمل أهداف التدريب ولا تقتصر على الآتي:

اكتساب الأفراد المعارف المهنية والوظيفية وصقل المهارات والقدرات لإنجاز العمل على أكمل وجه.

تطوير أساليب الأداء لضمان أداء العمل بفعالية.

رفع الكفاءة الإنتاجية للفرد.

تخفيف العبء على المشرفين والرؤساء.

المساهمة في معالجة أسباب الانقطاع عن العمل.

توفير احتياجات المؤسسة من القوى العاملة.

الحد من الأخطاء والفاقد والاستفادة من القوى العاملة والأدوات

والأجهزة والآلات المستعملة إلى أقصى حد ممكن. مساعدة كل موظف على فهم وإدراك العلاقة بين عملها وعمل الآخرين

وبين أهداف الجهة التي يعمل بها. أساليب التدريب يقصد بأساليب التدريب هي الطريقة (الكيفية) التي يتم من خلالها عرض المادة التدريبية.