

المعايير الإرشادية لجدارة الجمعيات والمؤسسات الأهلية

الهدف

تعريف المنظمات الأهلية بالجوانب اللازمة لكيان مؤسسي سليم متكامل الأركان ذو كفاءة وفاعلية يمكنها من التأثير الإيجابي على تنمية المجتمع .

المكونات

تم تحديد ٥ معايير رئيسية يندرج تحتها ٩ عناصر تحتوي على مؤشرات الوصول للكيان المؤسسي الفعال وفقا للاتية:

أولا معيار : الجانب القانوني

العنصر الأول/ الكيان القانوني: استيفاء جوانب الشكل القانوني كالاسم والمقر والنشاط والأجهزة وهوية الأعضاء والموظفين.

مؤشرات العنصر الأول :

- تميز اسم المنظمة وتوافقه مع أنشطتها المقررة والمنفذة.
- مقر محدد ملائم لطبيعة النشاط وحجمه.
- أجهزة تنظيمية كافية ونظم عمل مقررة وفقا للقوانين.
- بيانات عن الأعضاء والموظفين والداعمين والمتطوعين.

ثانيا معيار : التواصل المجتمعي

العنصر الثاني/تواصل وشفافية : شهرة وتوسع الخدمات والإعلان عن بيانات ومشاركة في الاتحادات والمعارض ومحل ثقة المجتمع.

مؤشرات العنصر الثاني :

- شهرة المنظمة ووضوح رسالتها وبيان جنسيتها وتدوينهم على مقارها ومطبوعاتها.
- التوسع والزيادة في أفرع المنظمة ومجالات النشاط وفقا لاحتياجات النطاق الجغرافي.
- تزايد المستفيدين المستهدفين من الأنشطة في النطاق الجغرافي وبيان التأثير الإيجابي عليهم.
- إعلان المنظمة دوريا عن أجهزتها وأنشطتها وخدماتها ونتائجها وأهدافها والفئات المستفيدة منها.
- عضوية الاتحادات والقيام بدور إيجابي فيها والاشتراك في المؤتمرات والحفلات والمعارض والأسواق .
- تزايد حجم ودور المتطوعين والمتبرعين وحملات منظمة لجمع التبرعات تبين الغرض وأوجه الاستخدام والمستفيدين.

ثالثا معيار : التطور والإدارة

العنصر الثالث / فكر التنمية والتطور: رؤية لتطوير المجتمع تتفق مع التنمية المنشودة في مجالها ونطاقها الجغرافي.

مؤشرات العنصر الثالث :

- أنشطة تحقق رسالتها وتناسب إمكانياتها التنفيذية وتؤدي إلى نتائج تنمية الفئات المستهدفة.
 - أنشطة تتوافق مع توجيهات الوزارة واهتمامات الجهات المانحة وأولويات التنمية.
 - إتاحة بيانات عن الأنشطة ودليل إجراءاتها ورؤية ومقترحات التطوير المستقبلي.
 - موقع الكتروني وقاعدة بيانات للاستقصاءات والأبحاث لتقييم وتطوير مجالات العمل المنظمة.
- العنصر الرابع / إدارة العمل: إدارة مناسبة تتخذ قرارات وتخطط لانجاز أهداف وتضع وتطور نظم العمل وتلتزم بالقوانين واللوائح.

مؤشرات العنصر الرابع :

- عدد كاف من الأعضاء والموظفين والمتطوعين وتمتعهم بمؤهلات وخبرات مناسبة.
- تداول السلطة بالمجلس والجمعية العمومية من خلال تغيير وتنوع وتوسع عدد الأعضاء وفقا للقانون.
- إدارة تصدر قرارات لتحقيق الأهداف وتضع خطط ومواصفات للأنشطة وتتابع تنفيذها ونتائجها.
- نظام رقابة محكم ومطبق بكفاءة وفاعلية ووضع وتنفيذ لوائح داخلية تغطي أوجه العمل المختلفة.
- تطوير نظم العمل وتدريب العاملين على تفعيلها وعلى تنفيذ الأنشطة والارتقاء بالأداء.
- حسن استخدام الأصول والموارد وتطبيق سياسة سليمة لحماية النشاط من المخاطر.
- الالتزام بتطبيق القوانين واللوائح التنفيذية والقرارات الوزارية على أعمال المنظمة.

رابعا معيار : الشراكة

العنصر الخامس / ترتيبات شراكة محلية ودولية : ترتيبات للتعامل مع الشركاء المحليين والخارجيين وكذا الجهات المانحة.

مؤشرات العنصر الخامس :

- مراسلات إلى المنظمات والاتحادات والحكومة ومجتمع الأعمال والجهات المانحة للتعريف بالمنظمة.

- إعداد ونشر تقارير تعرض قدرات المنظمة وإمكانيتها وتوجهاتها في مشروعات وأنشطة الشراكة داخليا وخارجيا.
 - ترتيبات المنظمة وتطوير أجهزتها للتوسع في أعمال الشراكة المستهدفة.
- العنصر السادس/تقييم القدرات لتنفيذ مشروعات الشراكة: مشروعات تتناسب قدرات المنظمة مع تطوير وتقوية تلك القدرات.

مؤشرات العنصر السادس :

- نظام عمل لقياس قدرتها الذاتية والتطور الذي تم فيها.
 - نظم المعلومات للتعرف على قدرات الشركاء وأعضاء الشبكات الأخرى.
 - اختيار وتصميم وتنفيذ مشروعات شراكة تتوافق مع قدرات المنظمة لأداء دورها في الشراكة.
 - نجاح المنظمة في تطوير قدرتها وانجاز دورها في مشروعات شراكة سابقة.
- العنصر السابع / حسن إدارة وتنفيذ ومراقبة المشروعات: القدرة على إدارة المشروع ومراقبة تنفيذه ثم تقييمه وتطويره.

مؤشرات العنصر السابع :

- الالتزام بالبرنامج الزمني ومراحل التنفيذ وبالمواصفات المقررة للمشروع.
- متابعة الجهة المسندة أو الشريكة لقيام المنظمة بتنفيذ دورها المقرر في المشروع.
- الالتزام بالترتيبات واللوائح والقوانين المرتبطة بجوانب الشراكة المختلفة.
- عدم سحب مشروعات شراكة من المنظمة لعدم القدرة أو سوء التنفيذ.

خامسا المعيار : النظام المالي

العنصر الثامن / نظم مالية : أنظمة و إجراءات مالية سليمة معتمدة ومطبقة بدقة في المنظمة.

مؤشرات العنصر الثامن :

- لوائح مالية موثقة ومعتمدة من سلطة الإدارة مع مراعاة فصل الاختصاصات المتعارضة.

- موازنات وميزانيات وسجلات معتمدة وسليمة لكل مشروع على حده والمنظمة ككل.
 - مراجعة منتظمة وكافية على كامل دورة العمل ومراجعة داخلية دورية وجرى سنوي.
 - نظم تسجيل وحفظ وتأمين النقدية والمستندات والمعلومات والمواد وكافة أصول المنظمة.
 - مراكز مالية وفقا لمعايير المحاسبة المصرية معدة من مكتب محاسب قانوني ذو خبرة وسمعة جيدة.
- العنصر التاسع / نظام التمويل :** قدرة على إيجاد موارد ذاتية وخارجية واستمراريتها لتمويل المشروعات.

مؤشرات العنصر التاسع :

- زيادة قدرة المنظمة في الاعتماد على مواردها التمويلية الذاتية.
- زيادة في التبرعات والمساعدات النقدية والعينية والجهات المانحة وقيم المنح والدعم.
- النجاح في إيجاد وفر في تكاليف وزيادة إيرادات المشروعات والقدرة على إعادة توظيفها.
- استحداث وتوسع في أنشطة وخدمات يتولد منها فائض إيرادات لاستمرارية المشروعات.
- عدم سبق توقيع غرامات أو مصادرات جمركية أو ضريبية على المنظمة.