

إعداد الخطة السنوية (التشغيلية) للمدرسة

دكتور

عبدالرحيم محمد

استشاري التخطيط الاستراتيجي وقياس الأداء المؤسسي

أستاذ الإدارة العامة المشارك – كلية المجتمع

drabdo68@yahoo.com

تحتاج المدرسة إلى خطة تشغيلية كل عام انطلاقاً من توجهاتها المستقبلية التي تريد أن تحققها في ضوء استراتيجية الوزارة التابعة لها. وحتى يمكن صياغة هذه الخطة يجب اتباع الخطوات التالية :

الخطوة الأولى دراسة وتقييم الوضع الراهن:

هذا الأمر يتطلب تقييم الوضع الراهن وتقييم ما يلي:

- تقييم الخطة السنوية عن العام المنتهي من خلال عمل المراجعة الذاتية لتحديد إلى أي مدى تم تنفيذ الخطة ، ما هي مشكلات التنفيذ ومعوقاته، مدى ملائمة الخطة لاحتياجات ومتطلبات المدرسة خلال تلك الفترة.
- الطلب من الأقسام تحديد أهم مشكلاتهم ومعوقاتهم توقعاتهم للسنة القادمة.
- التواصل مع مجلس الأمناء وأولياء الأمور لعرض تصوراتهم ومقترحات وطموحاتهم للفترة القادمة.

الخطوة الثانية: تحليل البيانات :

في هذه المرحلة يتم الآتي:

- تشكيل فرق عمل لكل إدارة او قسم تقوم بدراسة البيانات التي تم التوصل إليها.
- تشكيل فريق عمل رئيسي على مستوى المؤسسة يضم ممثلين من أقسام المؤسسة.
- يقوم الفريق بعقد اجتماعات وورش عمل لمناقشة البيانات التي تم الحصول عليها من الفرق الفرعية الخاصة التابعة لكل قسم من الأقسام.

- تحديد نقاط القوة ونقاط الضعف الموجودة والاحتياجات المطلوبة خلال الفترة القادمة
- الاتفاق على البيانات التي سيتم الاعتماد عليها في وضع الخطة الجديدة.

المرحلة الثالثة: صياغة الخطة السنوية

يقوم الفريق الرئيسي بالاجتماع ومناقشة نقاط القوة والضعف والتصورات التي تم التوصل إليها والمتمثلة في ما تريده المدرسة خلال السنة القادمة ويتم الاتي:

- تحديد الأهداف التي ترغب المؤسسة في تحقيقها خلال السنة القادمة.
- تحديد المؤشرات المطلوبة لكل هدف من الأهداف.
- تحديد الأقسام المسؤولة عن تنفيذ هذه الأهداف

ويتم وضع الأهداف في الجدول التالي:

