

الموضوع : التشريعات الليبية

قرار اللجنة الشعبية العامة رقم 75 لسنة
1375 و ر 2007 مسيحي بشأن مرتبات
العاملين الوطنيين بالمؤسسة الوطنية للنفط
والشركات التابعة لها

المصدر : الجريدة الرسمية
العدد 5
السنة السادسة

منتدى نادي الطفل والأسرة

<http://cfc2003.yoo7.com> • 00218913662383 • abdo1953@live.co.uk

جميع القوانين والقرارات واللوائح المدرجة مأخوذة من مصادرها الرئيسية مع تحملنا كافة
المسئولية

عبد الرزاق بشير الوحيشي

مشرق الموقع :

<http://cfc2003.yoo7.com/>

00218913662383

abdo1953@live.co.uk

قرار اللجنة الشعبية العامة
رقم (75) لسنة 1375 و.ر. 2007 مسيحي
بشأن مرتبات العاملين الوطنيين بالمؤسسة الوطنية
للنفط والشركات التابعة لها

اللجنة الشعبية العامة ،،،،،

- بعد الاطلاع على القانون رقم (1) لسنة 1375 و.ر. بشأن نظام عمل المؤتمرات الشعبية واللجان الشعبية .
- وعلى القانون رقم (58) لسنة 1970 مسيحي ، بشأن العمل وتعديلاته .
- وعلى القانون رقم (55) لسنة 1976 مسيحي ، بإصدار قانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية وتعديلاته.
- وعلى القانون رقم (15) لسنة 1981 مسيحي ، بشأن نظام المرتبات للعاملين الوطنيين بالجمهورية العربية الليبية الشعبية الاشتراكية .
- وعلى القانون رقم (3) لسنة 1374 و.ر ، بشأن شركات القطاع العام .
- وعلى قرار اللجنة الشعبية العامة رقم (253) لسنة 1374 و.ر، بتقرير بعض الأحكام في شأن مرتبات العاملين الوطنيين بالشركات العامة .
- وعلى قرار أمانة اللجنة الشعبية العامة رقم (240) لسنة 1372 و.ر، بالموافقة على إقرار حوافز مادية للخبرات الوطنية .
- وعلى كتاب أمين اللجنة الشعبية العامة للقوى العاملة والتدريب والتشغيل رقم (67) المؤرخ في 11 / 2 / 1375 و.ر.
- وعلى ما قرره اللجنة الشعبية العامة في اجتماعها العادي الثاني لسنة 1375 و.ر.

قررت

مـ (1) مادة

يطبق في شأن مرتبات العاملين الوطنيين بالمؤسسة الوطنية للنفط والشركات التابعة لها الجدول رقم (1) المرفق بهذا القرار.

مـ (2) مادة

يكون شغل الوظائف المبينة بالجدول رقم (2) المرفق بهذا القرار والفئات الوظيفية المقابلة لها بطريق التعاقد وفقاً لأحكام القانون رقم (58) لسنة 1970 مسيحي بشأن العمل ، وتحدد المؤسسة الوطنية للنفط مدة العقد بحيث لا تقل عن سنة ولا تزيد على خمس سنوات قابلة للتجديد .

مـ (3) مادة

لا يجوز نقل العاملين الخاضعين لأحكام هذا القرار من وظيفة إلى أخرى إلا بعد إبرام عقد جديد يبين فيه اسم الوظيفة المنقول إليها ومرتبها .

مـ (4) مادة

يتم تحديد الشروط والضوابط اللازمة لشغل الوظائف بالجدول رقم (2) بموجب قرار يصدر عن لجنة إدارة المؤسسة الوطنية للنفط .

مـ (5) مادة

يستحق العاملون الخاضعون لأحكام هذا القرار زيادة مقابل الأداء السنوي كما هو مبين بالجدول رقم (1) وفي حالة تقدير كفاءة الأداء بأقل من درجة (جيد) يتم إيقاف صرف قيمة مقابل الأداء السنوي كما ينهي عقد كل من يتحصل على تقدير أقل من (جيد) خلال ثلاثة سنوات متتالية .

مـ (6) مادة

تلغى كافة العلاوات المعمول بها في المؤسسة الوطنية للنفط والجهات التابعة لها باستثناء العلاوة الحقلية .

مـ (7) مادة

تسوى الأوضاع الوظيفية للعاملين الحاليين بالمؤسسة الوطنية للنفط والجهات التابعة لها على الوظائف والفئات المبينة بالجدولين (1 ، 2) المرفقين بهذا القرار بمراعاة الشروط والضوابط اللازمة لشغل الوظيفة المشار إليها في المادة (4) من هذا القرار .

مـ (8) مادة

تسرى أحكام قرار أمانة اللجنة الشعبية العامة رقم (240) لسنة 1372 و.ر. بالموافقة على إقرار حوافز مادية للخبرات الوطنية على العاملين الوطنيين بالشركات النفطية المشتركة بحيث يمنحون المرتب والمزايا المقررة للأجانب في تلك الشركات شريطة ألا تقل مرتباتهم ومزاياهم عن القيم المحددة بموجب أحكام هذا القرار .

مـ (9) مادة

في تطبيق أحكام هذا القرار على المؤسسة الوطنية للنفط مراعاة إحلال العمالة الوطنية محل العمالة الأجنبية في الشركات التابعة لها .

مـ (10) مادة

يعمل بهذا القرار اعتباراً من أول الشهر التالي لتاريخ صدوره ، وينشر في مدونة الإجراءات .

اللجنة الشعبية العامة

صدر في : 4 / صفر .
الموافق : 21 / 02 / 1375 و.ر. 2007 مسيحي.

الجدولان المرفقان بقرار اللجنة الشعبية العامة رقم (75) لسنة 1375 و.د. (2007 مسيحي)
جدول رقم (1) مرتبات العاملين الوطنيين بالمؤسسة الوطنية للنفط والشركات التابعة لها

الستويات الوظيفية	الفئات الوظيفية	بداية الربوط	قيمة حافز الأداء السنوي
وظائف الإدارة العليا	1	2200	200
	2	2000	150
	3	1850	150
وظائف الإدارة التنفيذية (الوظائف الاستشارية ، والفنية والمهنية التخصصية)	1	1700	100
	2	1600	100
	3	1500	100
	4	1400	100
	5	1300	100
	6	1200	100
	7	1100	100
	8	1000	100
وظائف الإدارة الأساسية (الوظائف التخصصية المساعدة والإدارية ، والخدمية ، والعمالة العادية)	1	900	100
	2	800	100
	3	700	100
	4	600	100
	5	550	50
	6	500	50
	7	450	50

جدول رقم (2) المستويات الوظيفية بالمؤسسة الوطنية للنفط والشركات التابعة لها

المستويات الوظيفية	المسميات الوظيفية	وظائف الإدارة العليا	وظائف الإدارة التنفيذية
المستويات الوظيفية	المسميات الوظيفية	وظائف الإدارة العليا	وظائف الإدارة التنفيذية
القيمة حافظ الأداء السنوي	الفئة الوظيفية	المرتب	المرتب
200	1	2200	
150	2	2000	
150	3	1850	
100	1	1700	
100	2	1600	
100	3	1500	

المسميات الوظيفية

- أمين لجنة إدارة المؤسسة الوطنية للنفط .
 - عضو لجنة إدارة (المؤسسة الوطنية للنفط) رئيس لجنة إدارة (شركة نفطية) .
 - عضو لجنة إدارة (الشركات التابعة لها) .
 - مدير عام (إنتاج ، عمليات ، استكشاف ، تسويق ، مالية)

- مستشار أول (جيولوجيا ، جيوفيزيا ، هندسة) .
 - مستشار أول (مالي ، تنظيم ، تخطيط ، قانون ، اقتصاد ، تسويق)
 - مستشار ثاني (جيولوجيا ، جيوفيزيا ، هندسة) .
 - مستشار ثاني (تنظيم ، تخطيط ، قانوني ، اقتصادي) .
 - مدير إدارة (عمليات ، صيانة ، المشاريع ، طبية) .

- كبير أخصائيين (هندسة ، جيولوجيا ، جيوفيزيا) .
 - كبير أخصائيين (مالي ، تنظيم ، تخطيط ، قانوني ، اقتصادي) .

- مدير إدارة (شئون عاملين ، تدريب ، حسابات ، السلامة ومنع خسائر الحاسب الآلي ، المواد ، الخدمات) .
 - مراقب حقل (أ) مراقب عمليات (صيانة ، تصنيع ، حفر بحرية)

- أخصائي طب أول

تابع الجدول رقم (2)

قيمة حافظ الأداء السنوي	بدائية المربوط	الفئة الوظيفية	المسميات الوظيفية	المستويات الوظيفية
100	1400	4	<ul style="list-style-type: none"> - أخصائي أول (هندسة ، جيولوجيا ، جيوفيزيا) . - أخصائي أول (مالي ، تنظيم ، تخطيط ، قانوني ، اقتصادي). - منسق عمليات (تشغيل ، حقل ، إنتاج) . - منسق (حسابات) . - أخصائي طب أول . - مرشد بحري أول . - منسق مجموعة (هندسة فنية ، مختبرات ، اتصالات) . - مراقب (مشتريات ، عمليات مخازن ، تدريب) . - كبير طيارين . - مراقب حقل أ . ب . 	تابع وظائف الإدارة التنفيذية
100	1300	5	<ul style="list-style-type: none"> - أخصائي ثاني (مالي ، تنظيم ، تخطيط ، قانون ، اقتصاد) . - أخصائي ثاني (هندسة ، جيولوجيا ، جيوفيزيا) . - رئيس قسم (إدارية،تدريب،شؤون عاملين،حسابات،مالية) . - مشرف مجموعة (صيانة ، تشغيل ، حفر ، سلامة صناعية إنتاج ، نظم الحاسوب ، عمليات بحرية) . - مشرف بحري ثاني . - طيار أول ، مرشد بحري ثاني . - أخصائي طب ثاني 	

تابع الجدول رقم (2)

قيمة حافز الأداء السنوي	بداية المربوط	الفئة الوظيفية	المسميات الوظيفية	المستويات الوظيفية
100	1200	6	<ul style="list-style-type: none"> - أخصائي ثالث (جيولوجيا ، جيوفيزيا) . - أخصائي ثالث (إدارية ، تدريب ، مالي ، تنظيم ، تخطيط ، مواد ، قانون ، اقتصاد تعويضات ، محاسبة) . - أخصائي طب ثالث ، صيدلي ثالث . - أخصائي سلامة ثالث . - مشرف أول (إنتاج ، وريدي ، عمليات ، صيانة ، حفر ، تمرير ، سلامة ، وحدة عمليات بحرية ، وحدة هندسة فنية ومختبرات واتصالات) . - مشرف مجموعة خدمات (نقل ، صيانة مكاتب) . - طيار ثاني ، مرشد بحري ثالث . 	تابع وظائف الإدارة التنفيذية
100	1100	7	<ul style="list-style-type: none"> - جيولوجي ، جيوفيزيائي . - مهندس . - محاسب . - باحث (اقتصاد ، تنظيم ، تخطيط ، قانون ، تسويق) . - صراف أول ، كاتب حسابات أول . - أخصائي رابع (إدارة ، تدريب ، سلامة) . - فني أول (هندسة نفط ، معدات طبية ، معمل تحليل) . - مشرف (تشغيل ، محطات ، صيانة ، وريدي ، عمليات ، سلامة ، إطفاء بحري ، خدمات هندسية ، رسم هندسي ، مختبر ، تشغيل الحاسب الآلي ، ترحيل جوي ، مشرف أعمال مساحة) . - قائد قاطرة بحرية . - طبيب . - صيدلي . - ممرض أول . 	تابع وظائف الإدارة التنفيذية

تابع الجدول رقم (2)

قيمة حافظ الأداء السنوي	بداية المربوط	الفئة الوظيفية	المسميات الوظيفية	المستويات الوظيفية
100	1000	8	<ul style="list-style-type: none"> - باحث مبتدئ (محاسبة ، نظم ، اقتصاد) . - أخصائي رابع (إدارة ، تدريب) . - مشغل غرفة مراقبة . - فني (صيانة ، نقديش و حماية ، هندسة ، تأكل ، اتصالات ، معمل تحليل ، مختبر استكشاف) - ملاحظ إنتاج . - مشرف (عمليات حركة الزيت ، نقل ، مخازن ، خدمات) . - مساعد صيني ، مقش صحي ، ممرض ثاني . - رسام أول (هندسي ، جيولوجي) مساح أول . - كشاف أول . - فني سلامة أول . 	تابع وظائف الإدارة التنفيذية
100	900	1	<ul style="list-style-type: none"> - مشغل أول (عمليات ، إنتاج) . - حرفي أول (صيانة) . - فني ثاني (عمليات إنتاج) . - مشرف أمن صناعي ، مشرف نقل ، مشرف خدمات . - غواص أول ، مشغل زورق أول . - ممرض ثالث . - مخلص جمركي ثاني ، مندوب مشتريات ثاني . - أمين مخزن أول . - صراف ثالث ، كاتب حسابات ثالث . - رسام ثاني (هندسي ، جيولوجي) مساح ثاني . 	وظائف الإدارة الأساسية

تابع الجدول رقم (2)

قيمة حافز الأداء السنوي	مربوط بداية	الفئة الوظيفية	المسميات الوظيفية	المستويات الوظيفية
100	800	2	<ul style="list-style-type: none"> - كاتب إداري أول . - حرفي ثاني (صيانة معاملة ومعدات) . - مشغل ثاني (عمليات ، إنتاج) . - إطفائي أول . - صراف رابع ، كاتب حسابات رابع . - رسام ثالث (هندسي ، جيولوجي) مساح ثالث . - فني حماية صناعية . - مشغل أول (اتصالات ، آلات طباع وتصوير ، آلات ثقيلة وروافع) . - غواص ثاني ، مشغل زورق ثاني . - مخلص جمركي ثالث ، مندوب مشتريات ثالث . - سائق أول . 	تابع وظائف الإدارة الأساسية
100	700	3	<ul style="list-style-type: none"> - كاتب إداري ثاني . - حرفي ثالث (صيانة معاملة ومعدات) . - مشغل ثالث (عمليات ، إنتاج) . - إطفائي ثاني . - مشغل ثاني (اتصالات ، آلات طباع وتصوير ، آلات ثقيلة ، روافع) . - أمين مخزن ثالث . - غواص ثالث ، مشغل زورق ثالث . - مخلص جمركي رابع ، مندوب مشتريات رابع . - سائق ثاني . - رجل أمن صناعي أول . - بحار . 	

تابع الجدول رقم (2)

قيمة حافز الأداء السنوي	المربوط بداية	الدرجة الوظيفية	المسميات الوظيفية	المستويات الوظيفية
100	600	4	- رجل أمن صناعي ثاني . - سائق ثالث . - ملاحظ أعمال . - بحار مبتدى . - إطفائي ثالث .	تابع وظائف الإدارة الأساسية
50	550	5	- رجل أمن صناعي ثالث . - سائق رابع . - سائق آليات ثقيلة . - حرفي خامس . - إطفائي رابع .	
50	500	6	- سائق روافع شوكية . - مشغل بدالة .	
50	450	7	- عمالة عادية	