

تخطيط الموارد البشرية

← الأهداف والأساليب الفنية لتخطيط الموارد البشرية :-

(١) خريطة الإحلال :-

هي خطة تتضمن الأفراد الحاليين لشغل المراكز الرئيسية للأفراد المحتملين في المستقبل .

(٢) تحليل النسب :-

وهو تحديد القدرة على البقاء و الإستمرار نتيجة وجود أفراد مؤهلين للتراقي في شكل أرقام ونسب .

(٣) مدخل إمتلاك المنظمة للأفراد المؤهلين للتراقي .

♣ خطوات تخطيط الموارد البشرية :-

- ١ . تحديد أهداف المنظمة وتحديد أهداف الموارد البشرية .
- ٢ . تحديد الطلب " تطلب المنظمة أفراد ذو خبرة لمناصب رئيسية " .
- ٣ . تحديد العرض " تعرض المنظمة الأفراد ذو الخبرة لشغل مناصب رئيسية " .
- ٤ . تنمية الخطط التنفيذية .

إنتاج :

- إذا كان الطلب أكبر من العرض يتم عمل إستقطاب .
- إذا كان العرض أكبر من الطلب يتم تخفيض العمالة من خلال " معاش مبكر ، إستقالة ، النقل ، المشاركة " .

دبلومة إدارة الموارد البشرية إعداد رجل الأعمال / هيثم إبراهيم الفرخ

← طرق التنبؤ بالطلب :

(١) الطرق التقديرية :

- أ - الحكم الشخصي للإدارة .
- ب - طريقة دلفي " رأي مجموعة من الخبراء " .

(٢) الطرق الرياضية :

- أ - أساليب البرامج " Primavera " ، " MS Project " .
- ب - تحليل الإنحدار أسلوب إحصائي .
- ت - نسب الإنتاجية .
- ث - نسب الأفراد .
- ج - سلاسل " ماركوف " الزمنية .

← طرق التنبؤ بالعرض :

١. مخزون المهارات :

هو نظام يحتوي على معلومات عن كل فرد في المنظمة .

٢. المخزون الإداري :

هو نظام للتفرقة بين الإداريين وغير الإداريين .

ملحظات :-

- i. تخطيط الموارد البشرية هو الحصول على العدد الصحيح من الأفراد المؤهلين للوظائف المناسبة في الوقت المناسب .
- ii. التخطيط الفعال يُخفض معدل دوران العمل .

دبلومة إدارة الموارد البشرية إعداد رجل الأعمال / هيثم إبراهيم الفرخ

iii. يتوقف نجاح المنظمة في الحصول على الأفراد المناسبين .

iv. تخطيط الموارد البشرية يُمارس على مستوى إدارة الموارد البشرية بمشاركة ومساندة كل المديرين التنفيذيين والإدارة العليا .

📖 **العلامات التي يجب أخذها في الاعتبار عند تخطيط الموارد البشرية :**

١. التكامل مع خطط المنظمة .
٢. إشراف المديرين التنفيذيين .
٣. رعاية الإدارة العليا .
٤. حجم الجهود الأولية والجهود المبذولة .
٥. أزمة الكينونة .