



Sadat Academy for Management Sciences

مقال بعنوان

إشكاليات الهياكل التنظيمية والمسارات الوظيفية في المنظمات الحكومية العربية الهياكل الهرمية والهياكل المفرطحة " فرق العمل الموجهة بالأداء "

إعداد

الدكتور / سامي الطوخي

استشاري التطوير والتنمية المؤسسية في المنظمات الحكومية

كلية العلوم الإدارية - أكاديمية السادات للعلوم الإدارية

٤ يناير ٢٠١٠

{ }

{ }

{ }

" - - "

إهداء

الى مصر الحبيبة وامتنا العربية الغالية
" حكومات وقادة وعاملين وشعوب "

" "

" مدرسة إدارية وقانونية جديدة من أجل التنمية "

محتويات المقال

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

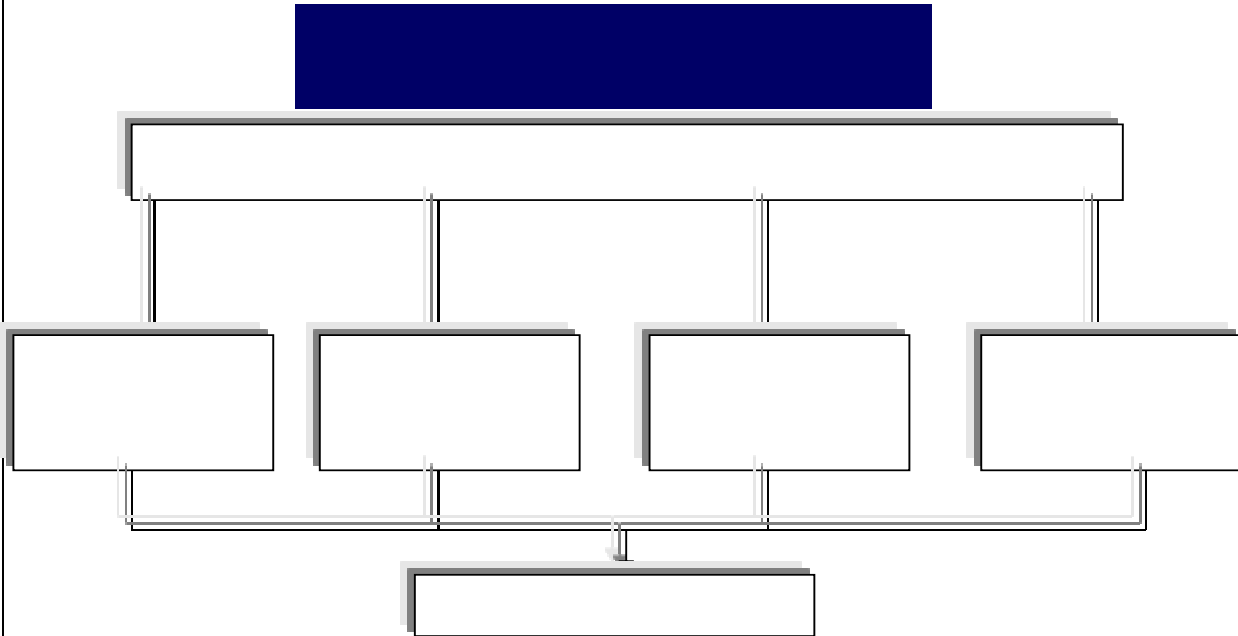
:

:

أولا : خلفية حول التنظيم والهياكل التنظيمية واهم المبادئ الحاكمة لها :

()

ويوضح الشكلي التالي أن التنظيم ليس سوى جزء من العملية الإدارية :



وعملية التنظيم يجب أن تجيب على الأسئلة التالية:-

-

-

-

-

-

-

-

-

ومن مبادئ التنظيم ما يلي :

-

-

-

-

-

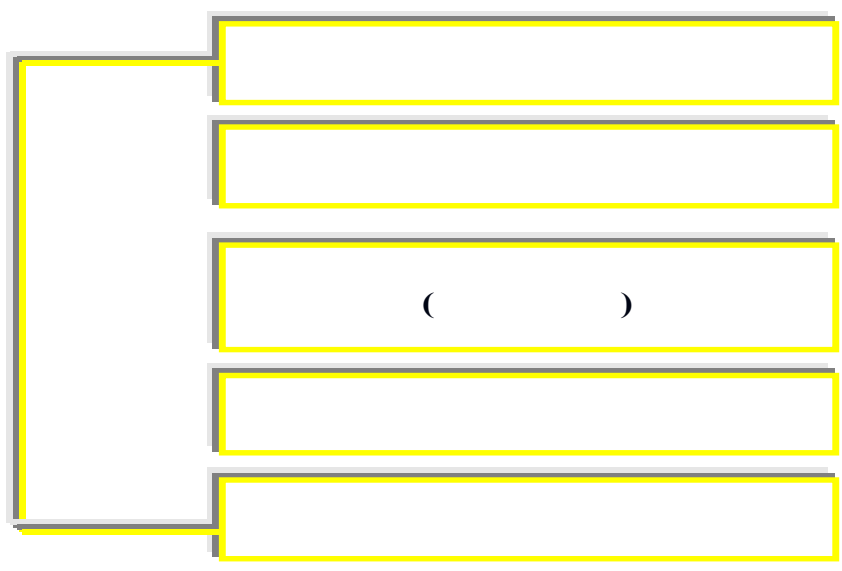
-

-

-
-
-
-
-

مراحل العملية التنظيمية :

:



ثانياً : قصة سباق التجديف العربي الياباني :

كان هناك سباق تجديف بين فريقين

((عربي)) و ((ياباني))

كل قارب يحمل على متنه تسعة أشخاص

وفي نهاية السباق وجدوا أن الفريق الياباني انتصر بفارق رهيب جداً

وبتحليل النتيجة وجدوا أن الفريق الياباني يتكون من

١ مدير قارب

و 8 محدفين

الفريق العربي يتكون من

٨ مديرين

و ١ محدف

حاول الفريق العربي تعديل التشكيل ليتكون من

مدير واحد .. مثل الفريق الياباني

وتمت إعادة السباق مرة أخرى

وفي نهاية السباق وجدوا أن الفريق الياباني انتصر بفارق رهيب جداً

تماماً مثل المرة السابقة

وبتحليل النتيجة وجدوا أن

الفريق الياباني يتكون من

١ مدير قارب

٨٠ محدفين

والفريق العربي يتكون من

١ مدير عام

٣ مديري ادارات

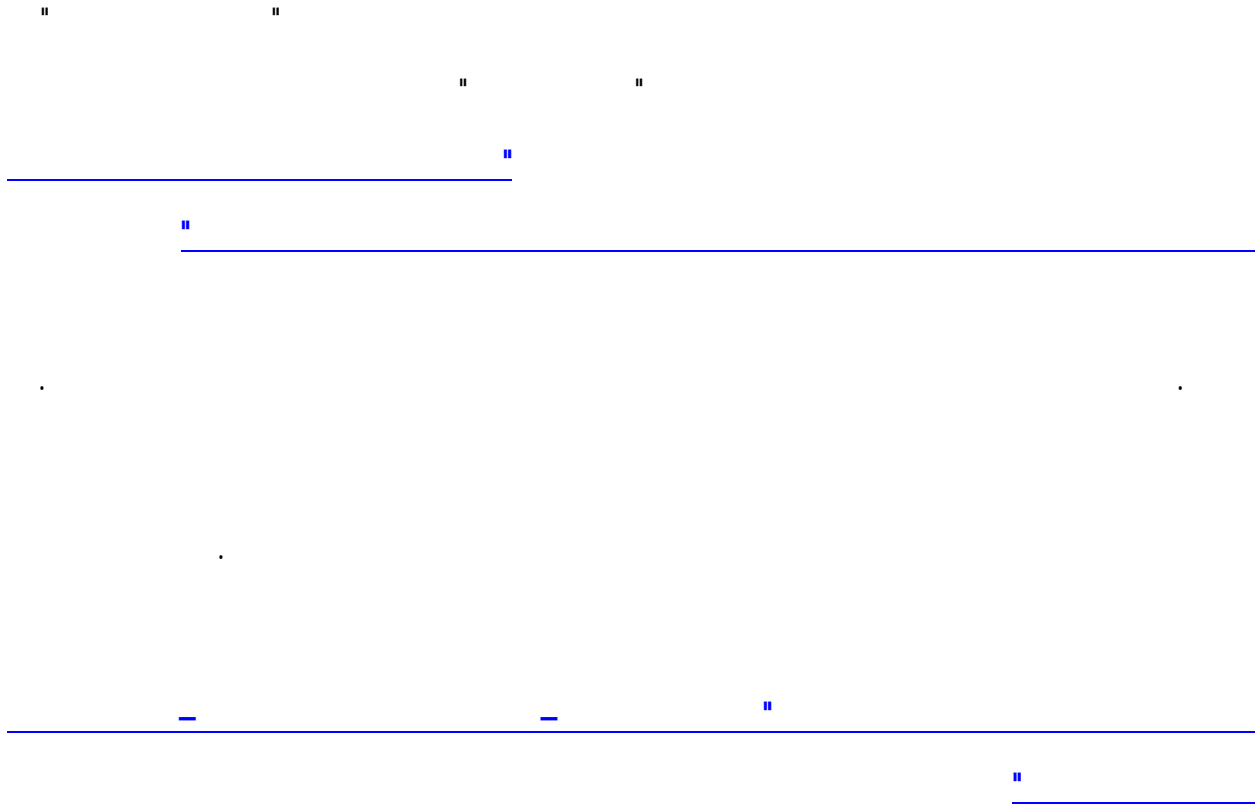
٤ رؤساء اقسام

١ محدف

فقرر الفريق العربي محاسبة المخطئ

فتم فصل المجدف !!!

ثالثا : فشل العديد من منظماتنا العربية بسبب تبني نموذج الهياكل الهرمية عديدة المستويات الإدارية :



رابعاً : جمود تطوير مستويات الهياكل التنظيمية بسبب القوانين المنظمة للمؤسسات الحكومية :

:

:

:

"

"

"

"

خامسا : الثقافة التنظيمية والمسارات الوظيفية الخاطئة والسائدة فى منظماتنا العربية :

:

:

-

-

-

"

"

-

”.

”